

КАРИЕРНО РЪКОВОДСТВО

Работни позиции за младите В СИНЯТА ИКОНОМИКА

Крайбрежен туризъм
Отглеждане на аквакултури
Водна енергия
Морски биотехнологии
Корабостроене
Воден транспорт
Риболов

#Blue_Generation_project

The Blue Generation project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants for Youth Employment

- 🌐 bluegeneration.org
- f BlueGeneration Project
- 🐦 BlueGeneration_
- 📷 blue_generation_project
- in Blue Generation Project

СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ	5
ИНФОРМАЦИЯ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА (РАБОТНИ МЕСТА, ЗАЕТОСТ)	
ИНФОРМАЦИЯ ЗА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ В ЕВРОПА	
ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРОЕКТА „BLUE GENERATION“: ОКЕАН ОТ ВЪЗМОЖНОСТИ	
ОБМИСЛЯЛИ ЛИ СТЕ ДА РАБОТИТЕ В ЕДИН ОТ ТЕЗИ СЕКТОРИ НА СИНЯТА ИКОНОМИКА?	
1. КРАЙБРЕЖЕН ТУРИЗЪМ	8
1.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?	
1.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?	
1.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?	
1.4 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?	
1.5 ИНТЕРВЮ	
2. АКВАКУЛТУРА	11
2.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?	
2.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?	
2.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?	
2.4 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?	
2.5 ИНТЕРВЮ	
3. ОКЕАНСКА ЕНЕРГИЯ	14
3.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?	
3.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?	
3.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?	
3.4 ОБЩО НИВО НА ЗАЕТОСТ В ЕС	
3.5 ИНТЕРВЮ	
4. МОРСКА БИОТЕХНОЛОГИЯ	17
4.1. ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?	
4.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?	
4.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?	
4.4 ОБЩО НИВО НА ЗАЕТОСТ В ЕС	
4.5 ИНТЕРВЮ	

5. КОРАБОСТРОЕНЕ И ПОДДРЪЖКА

20

5.1. ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

5.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

5.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

5.4 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?

5.5 ИНТЕРВЮ

6. РИБОЛОВ

23

6.1. ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

6.2. КЪДЕ МОЖЕТЕ ДА РАБОТИТЕ?

6.3 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

6.4 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

6.5 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?

6.6 ИНТЕРВЮ

7. МОРСКИ ТРАНСПОРТ

27

7.1. ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

7.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

7.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

7.4 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?

7.5 ИНТЕРВЮ

НЕСПЕЦИФИЧНИ РАБОТНИ МЕСТА В СИНЯТА ИКОНОМИКА

WHAT IS THE BLUE ECONOMY?

All economic activities related to oceans, seas and coasts. Blue economy covers a wide range of interlinked established and emerging sectors.



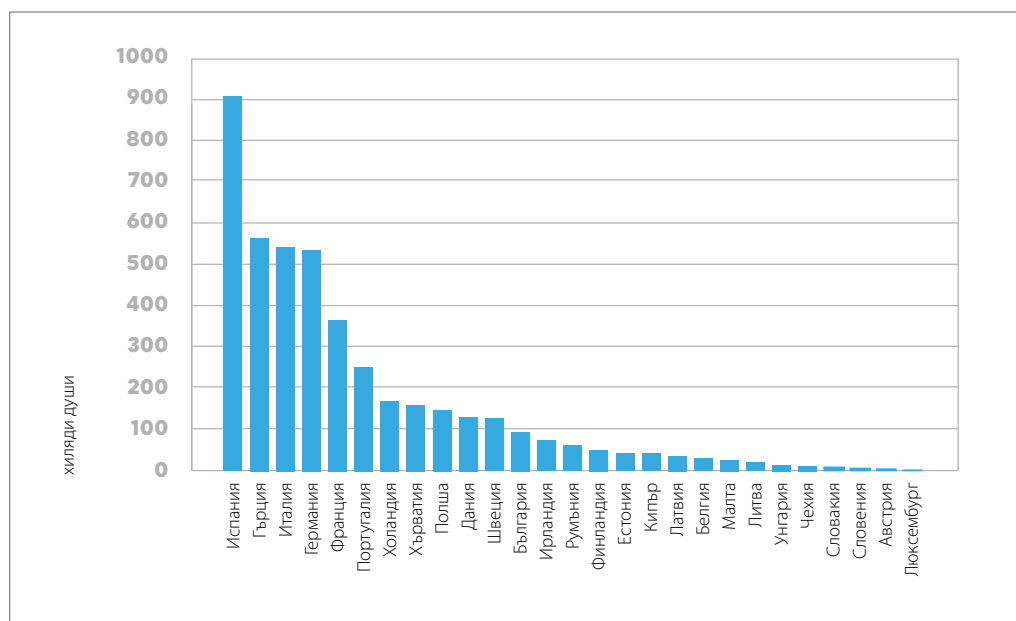
ИЗТОЧНИК:
ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ,
"ЕВРОПЕЙСКИЯТ ОТЧЕТ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА ОТ 2018"

ВЪВЕДЕНИЕ

ИНФОРМАЦИЯ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА (РАБОТНИ МЕСТА, ЗАЕТОСТ)

„Синьото“ в „Синята Икономика“ означава моретата и океаните. Като жизненоважен компонент на европейските крайбрежни икономики, океаните също могат да допринесат за цялостния просперитет на нашия континент. Те могат да създадат инвестиции, работни места и икономически растеж. Синята икономика включва икономически дейности, които са:

- базирани на морето; като риболов и аквакултури, морски нефт и газ, морска вятърна енергия, океанска енергия, обезсоляване, превоз с кораби;
- морски транспорт, както и крайбрежен туризъм;
- свързани с морето; като обработка на морски дарове, морска биотехнология, корабостроене и ремонт, пристанищни дейности, комуникация, оборудване, морско застраховане и морско наблюдение;
- това включва и онези части от публичния сектор с отговорности за крайбрежието и океана, като национална отбрана, брегова охрана, опазване на околната среда, както и морско образование и изследвания.



РАБОТНИ ПОЗИЦИИ В
СИНЯТА ИКОНОМИКА
(ХИЛЯДИ)

ИЗТОЧНИК:
DG MARE - ИНДИКАТОРИ
НА СИНЯТА ИКОНОМИКА

ИНФОРМАЦИЯ ЗА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ В ЕВРОПА

Европейската Синя Икономика, която в момента предоставя около 5.4 милиона работни позиции, се очаква да удвои заетостта на работните си позиции до 2030. Проблемът е, че младите хора не са привлечени от морските кариери и бизнеса не може да намери необходимите кадри и умения. В същото време, в ЕС има почти 14 милиона млади хора, които нямат образование, работа или подготовка във възрастовата група между 15 и 29 години и милиони още, които са подложени на риск от ранно напускане на образователната система, трудности с намирането на работа или лични проблеми.

ИНФОРМАЦИЯ ЗА ПРОЕКТА „BLUE GENERATION“: ОКЕАН ОТ ВЪЗМОЖНОСТИ

Целта на проект „Blue Generation“ е да вдъхнови и ангажира младежи на възраст между 15 и 29 години да последват устойчива кариера в една от областите на синята икономика: крайбрежен туризъм, аквакултури, океанска енергия, морски биотехнологии, корабостроене и поддръжка, рибарство и морски транспорт.

Проектът „Blue Generation“ обединява експерти от областта на синята икономика и младежки организации, за да обменят знания за необходими умения, кариерни пътища, свободните работни места и съществуващите обучения.

Международен консорциум разработва програмата на „Blue Generation“, която обучава младежки работници като промоутъри и ментори с цел да популяризират възможностите за кариера сред младежите чрез промоционални дейности в средните училища, образователните центрове за възрастни, неправителствените организации, бюрата по труда и местни сдружения. Проектът, също така, насочва заинтересованите младежи, чрез валидиране на уменията, лично наставничество и кратки обмени, към подходяща заетост и обучение в областта на синята икономика. Освен това, по проекта се разработва МООС- отворени онлайн курсове, ръководство за синята кариера и платформа за работа в синята икономика. И не на последно място, проектът ще организира уебинари и кратки курсове за обучение, които предоставят начални знания и предимство при намиране на работа на начално ниво за младите хора. Всички горепосочени дигитални инструменти ще бъдат качени в рамките на интегрираната платформа за синя икономика.

Проектът „Blue Generation“ се осъществява в периода юни 2018 г. - януари 2024 г. и ще повтори програма „Blue Generation“ в 4 цикъла с цел подобряване и утвърждаване във всички партньорски държави.

За да се улесни прехвърлянето на програмата към други организации, държави или контексти, в рамките на проекта ще бъде разработено Ръководство за планиране и ще бъдат организирани две международни конференции за информиране на всички заинтересовани страни.

Към края на проекта партньорите ще създадат федерация, която ще поеме отговорността за всички резултати от проекта и ще гарантира продължаването, разширяването и трайния ефект от постиженията на проекта.

Проектът „Blue Generation“ се финансира от Фонда за Младежка Заетост на ЕИП и Норвежкия Финансов Механизъм.

Проектът се координира от Militos Consulting S.A. от Гърция и Sea Teach от Испания и се изпълнява от международен консорциум от България, Гърция, Полша, Португалия, Испания и Румъния с подкрепата на експерти от Белгия, Германия и Норвегия.

Предвижда се промоционалните дейности да достигнат до 39 000 млади хора и поне 3 000 да бъдат включени в заетост или обучение в областта на синята икономика.

Предвижда се той да достигне до 39 000 младежи с промоционалните дейности и да насочи най-малко 2000 души към заетост или обучение в синята икономика.

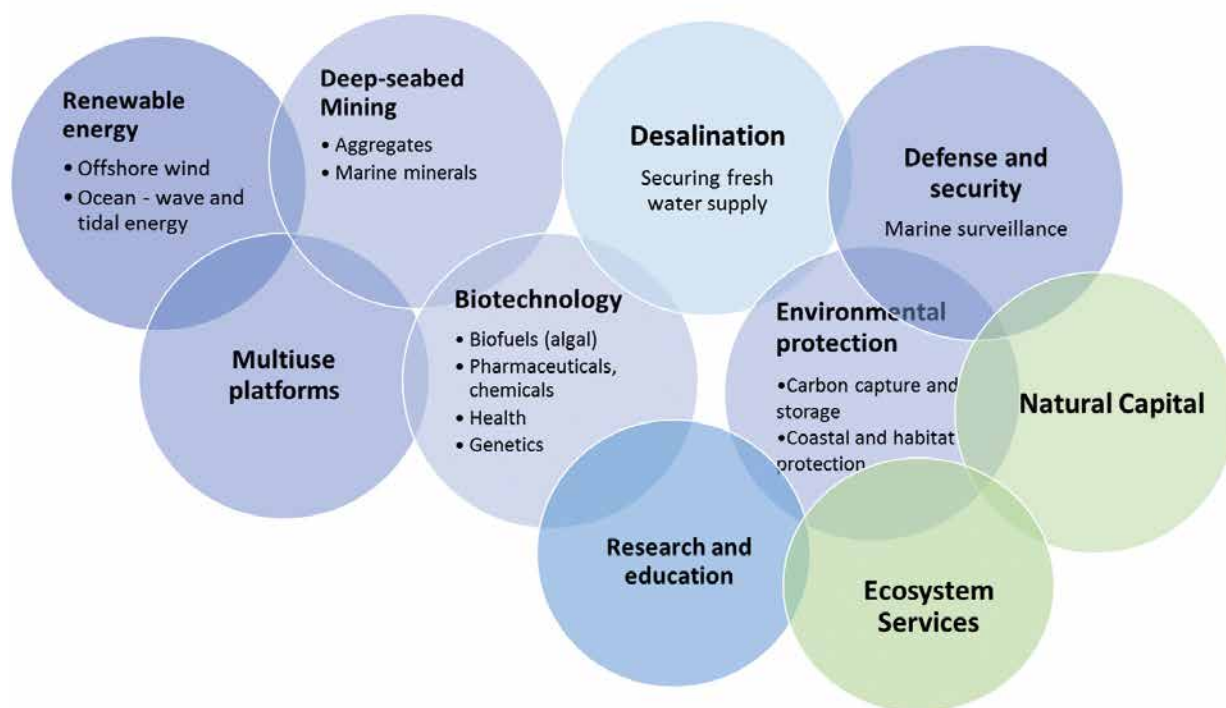
ОБМИСЛЯЛИ ЛИ СТЕ ДА РАБОТИТЕ В ЕДИН ОТ ТЕЗИ СЕКТОРИ НА СИНЯТА ИКОНОМИКА?

- крайбрежен туризъм;
- аквакултури;
- океанска енергия;
- морски биотехнологии;

И други, по-традиционни сектори:

- корабостроене и поддръжка;
- риболов;
- морски транспорт (транспорт на стоки, хора, морска инфраструктура).

НОВОСЪЗДАДЕНИ И ДОПЪЛНИТЕЛНИ СЕКТОРИ И ИНДУСТРИИ НА СИНЯТА ИКОНОМИКА



ИЗТОЧНИК: ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ, "ЕВРОПЕЙСКИЯТ ОТЧЕТ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА ОТ 2018"

1. КРАЙБРЕЖЕН ТУРИЗЪМ

1.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

Подсекторът представлява една от най-важните области на синята икономика.

Туризмът е основен източник за Европа и повече от половината от общото туристическо настаняване в Европейския Съюз се намира по крайбрежните места. Крайбрежния туризъм бе отчетен за 45% от брутната добавена стойност, 64% от работните позиции и 41% от приходите от общата Синя Икономика на Европейския Съюз през 2018.

Този растеж трябва да се използва по начин, който е устойчив, и осигурява значително икономическо развитие.

Съществуват голям брой предлагани сектори и услуги.

Например, морският туризъм включва развлекателни разходки с лодка, круизи, яхтени пристанища, водни спортове, както и туризъм, запознаващ с историята на морето, туризъм, запознаващ с морските диви животни, и много други дейности на земята, като морски музеи и курорти.

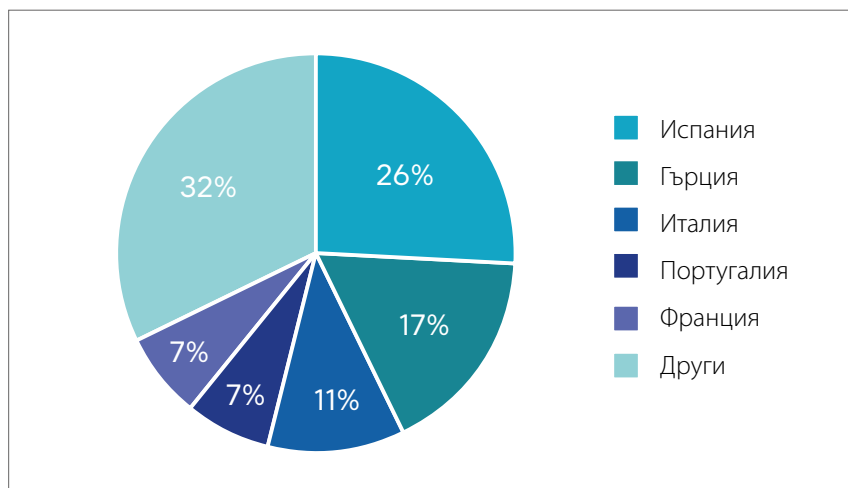
Все по-често туристите са все по-слабо привлечени от традиционните ваканции в стил „слънце и плаж“, а вместо това избират иновативни дейности като крайбрежна и морска археология, подводен туризъм и кулинарни традиции.

Операторите в индустрията се адаптират и предлагат нови решения и идеи, като например използване на потенциала на дигиталните платформи на „икономиката на сътрудничество“, като осигуряват все по-нарастващо и адаптирано към потребителя изживяване, създаващо заетост и подпомагащо социалните дейности, икономическото и културното развитие в тяхната среда.

1.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

- хотели и настаняване;
- гастрономически и спа туризъм;
- услуги по поддръжка на лодки;
- водни спортове, плажни спортове;
- разходки, колоездене и активни хобита;
- голф, спортни клубове и свързани с тях дейности;
- лица, предлагащи услуги в сектора, (информационни технологии и комуникация, веб-базирани услуги, доставки на оборудване, услуги по отпечатване);
- строители на инфраструктура, оператори и логистика;
- селскостопански и селски туризъм;
- туризъм за конгреси и събития.

КРАЙБРЕЖЕН ТУРИЗЪМ – РАБОТНИ ПОЗИЦИИ



ИЗТОЧНИК: ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ,
"ОТЧЕТ ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА
СИНЯТА ИКОНОМИКА ОТ 2021"



1.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

В този сектор съществуват хиляди възможности, ето някои примери:

- услуги по поддръжка, ремонти, почистване на лодки;
- спасител на плажа;
- услуги по брегова охрана;
- служител по опазване на околната среда;
- информационни технологии и комуникация, като уеб дизайнер;
- главен готвач или персонал в ресторант;
- инструктор по водни спортове;
- екскурзовод;
- водач на туристически групи;
- консултант в туристически център;
- брокер на недвижима собственост;
- управление на недвижими имоти;
- операции по чартърни съдове;
- екскурзионни операции;
- капитан или инструктор на моторна лодка.

1.4 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?

Национално ниво:



БЪЛГАРИЯ

78 000 работни
позиции

5 300€ / година



ГЪРЦИЯ

492 000 работни
позиции

8 030€ / година



ПОЛША

50 000 работни
позиции

9 800€ / година



ПОРТУГАЛИЯ

212 000 работни
позиции

14 600€ / година



ИСПАНИЯ

730 000 работни
позиции

23 200€ / година



РУМЪНИЯ

22 900 работни
позиции

7 000€ / година

ТЕЗИ ЗАПЛАТИ СА СРЕДНО АРИТМЕТИЧНО СМЕТНАТИ ЗА ЦЕЛИЯ СЕКТОР. ВХОДНИТЕ ПОЗИЦИИ ЗАПОЧВАТ С МИНИМАЛНИТЕ ЗАПЛАТИ, БАЗИРАНИ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО НА ВСЯКА ДЪРЖАВА. ЗА ВИСШИ ДЛЪЖНОСТИ СРЕДНОАРИТМЕТИЧНИТЕ СТОЙНОСТИ МОЖЕ ДА БЪДАТ ПО-ВИСОКИ.

ИЗТОЧНИК: ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ, "ОТЧЕТ ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА ОТ 2021"

1.5 ИНТЕРВЮ

С благодарности към: Карл Х.

Как бихте описали работата си?

Стартирах мой собствен бизнес преди 10 години в Кала Д'ор, Майорка, поддръжка и почистване на лодки. Бизнесът се разрасна и сега имам малък екип, който работи с мен. Работата ми доставя голямо удоволствие.

Какви задачи трябва да изпълнявате в работата си?

Ден след ден ние предоставяме набор от услуги на нашите клиенти – собственици на лодки, включително:

- вътрешно и външно почистване, пране, химическо чистене, почистване с пара;
- поправки на гел, тиково дърво, сглобявания;
- ремонт на електрически системи, генератори и двигатели.

Нуждаете ли се от специални умения или квалификации, за да вършите работата си?

С голяма доза здрав разум, желание за придобиване на нови знания, някои основни практически умения и положителна нагласа ще стигнете далеч. Тъй като голяма част от клиентите ни са англичани и испанци, езиките са много важни.

Какво е работното време?

Обикновено работим от 8.00 ч. до 17 ч. пет дни седмично.

Какво смятате, че ще донесе бъдещето на този сектор?

Този сектор се развива, като все повече нови и по-големи лодки пристигат на западното Средиземноморие всяка година. Собствениците се нуждаят от много услуги, а ние и хората, работещи в този сектор, имаме възможност да се радваме на резултатите.

Какво харесвате най-много в работата си?

Работата е много удовлетворяваща. Тя ми позволява не само непрекъснато да общувам с клиентите си, но и да виждам как служителите ми развиват своите знания и умения чрез професионалния опит.

Но освен самата работа, в света няма много кариери, където можете да работите усилено в продължение на 9 месеца от годината и след това с много по-бавни темпове в рамките на 3. Лодките, по които работя, са на стойност между 50 000 и 4 милиона евро, което означава, че работната среда е доста впечатляваща. И за финал, аз съм и квалифициран професионален капитан, което означава, че мога да управлявам тези невероятни машини като част от работата си.



Имате ли съвети към хората, които обмислят подобна на Вашата кариера?

По същество, ако притежавате страст към работата, то може да развие малко предприятие в проспериращ бизнес. Обичам това, което правя и препоръчвам тази работа на всеки млад човек с голямо количество здрав разум.

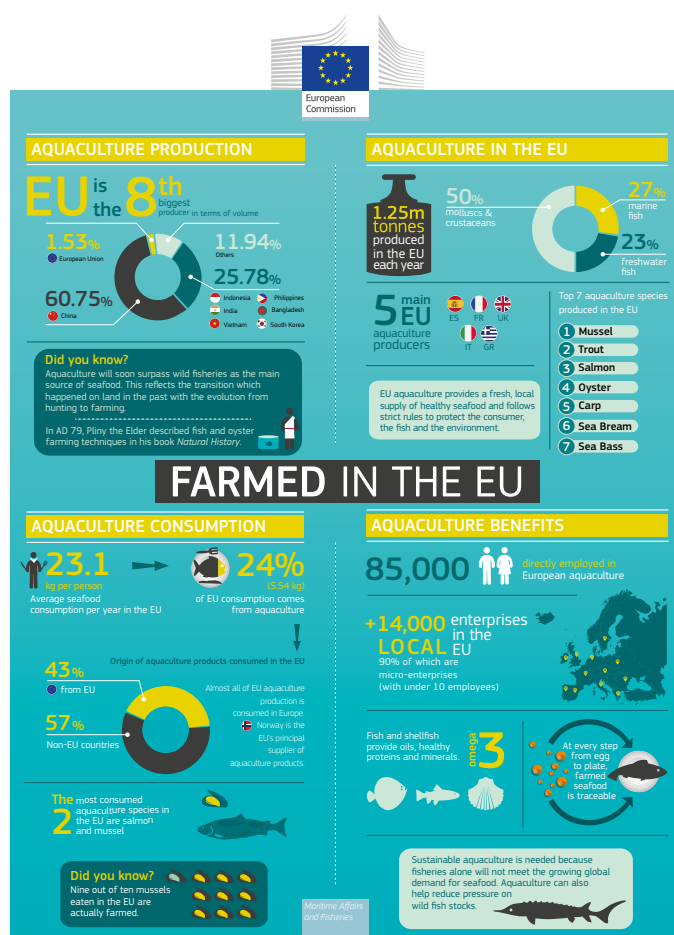
Но в края на краищата, изцяло зависи от това коя морска кариера бихте искали да следвате.

2. АКВАКУЛТУРА

2.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

Аквакултурата, известна също като аквафермерство, е отглеждането на риби, ракообразни, мекотели, водни растения, водорасли и други организми. Аквакултурата включва култивиране на сладководни и соленоводни популации при контролирани условия и може да бъде разграничена от търговския риболов, който представлява събирането на рибата, отглеждана в природни условия.

Тази дейност може да се осъществява както в крайбрежните, така и във вътрешните райони, включваща намеса в процеса на отглеждане, за да се увеличи производството. Това е може би най-бързо развиващият се сектор за производство на храни и сега съставлява 50% от световната риба, която се използва за храна. Следователно е силно необходимо да се развият устойчиви възможности и начини за растеж, за да се отговори на нарастващото търсене на продуктите му. Това е ясно отразено в политиките за аквакултурата на много правителства в Европа. В Европа, аквакултурата отчита около 20% от производството на риба и директно наема около 101,477 човека. Европейското производство на аквакултура е главно концентрирано в 5 държави: Испания, Франция, Италия и Гърция с 69% стойност в Европейския Съюз общо.



ИЗТОЧНИК:
Европейската Комисия
„отглеждани в ЕС“

2.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

- аквафермерство фермерство;
- изследователски центрове за отглеждане;
- оперативна механика;
- управление на човешки ресурси;
- комуникации;
- справяне с предизвикателства;
- здраве и безопасност;
- поддръжка на машини;
- управление на ресурси.



2.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

- техник в акваферма;
- мениджър на ферма;
- мениджър „Соленоводно производство“;
- техник в инкубатор;
- мениджър в инкубатор;
- мениджър „Екологични и регулаторни въпроси“;
- биотехнолог по аквакултури;
- инженер по аквакултури.

2.4 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?

Национално ниво:



БЪЛГАРИЯ

1 082 работни
позиции
3 600€ / година



ГЪРЦИЯ

4 024 работни
позиции
17 966€ / година



ПОЛША

6 171 работни
позиции
15 550€ / година



ПОРТУГАЛИЯ

4 082 работни
позиции
15 833€ / година



ИСПАНИЯ

25 181 работни
позиции
16 833€ / година



РУМЪНИЯ

2 362 работни
позиции
4 900€ / година

ТЕЗИ ЗАПЛАТИ СА СРЕДНО АРИТМЕТИЧНО СМЕТНАТИ ЗА ЦЕЛИЯ СЕКТОР. ВХОДНИТЕ ПОЗИЦИИ ЗАПОЧВАТ С МИНИМАЛНИТЕ ЗАПЛАТИ, БАЗИРАНИ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО НА ВСЯКА ДЪРЖАВА. ЗА ВИСШИ ДЛЪЖНОСТИ СРЕДНОАРИТМЕТИЧНИТЕ СТОЙНОСТИ МОЖЕ ДА БЪДАТ ПО-ВИСОКИ.

ИЗТОЧНИЦИ: СЕКТОР НА ЕВРОПЕЙСКАТА АКВАКУЛТУРА - ИКОНОМИЧЕСКИ ДОКЛАД 2020, STECF И ДОКЛАД НА ЕВРОПЕЙСКАТА СИНЯ ИКОНОМИКА 2021, ОФИС ЗА ПУБЛИКАЦИИ

2.5 ИНТЕРВЮ

С благодарности към: Аарон Зигмундсен

Как започнахте да се интересувате от морската околна среда?

В нашия малък град ние сме само 250 души. Традиционните работни места винаги са били за рибари, например риболов на скариди или риболов на треска. Сега тази компания отглежда съомга, нашето крайбрежие, защото е по-добре за околната среда.

Какъв бе Вашият начален път?

Компанията е създадена в нашия град преди около 2 години и бележи голямо развитие напоследък. Сега те произвеждат 90% от исландската съомга. В момента почти целият град работи с тях, докато някои традиционни работни места се запазват.

Какви са задачите Ви?

Всяка сутрин пътувам с лодката до клетките на рибите. Пренасяме храната за съомгата, уверяваме се, че всички са нахранени и след това внимателно разглеждаме всички клетки, проверяваме дали всичко е наред и дали всички риби са добре. Понякога трябва да почистваме клетките. Слагаме съомгите в тези клетки, когато са много млади и ги събираме след 18 месеца, когато тежат между 4-6 кг.

Какво най-много харесвате в работата си?

Това, което наистина харесвам, когато излизам, е тази живописна природа. Тя е доста разнообразна, просто невероятна. Никога не се отегчавам от тази красота. Всеки ден виждаме много различни неща. Виждаме китове, птици, тюлени... След това виждаме дърветата и снега в планините, реките. Това ме прави щастлив.

Имате ли съвети към хората, които обмислят подобна на Вашата кариера?

Ако сте трудолюбиви, обичате да сте навън, приемате присърце бъдещето на морето и мислите за Вашата общност и регион, тази работа е за Вас.



3. ОКЕАНСКА ЕНЕРГИЯ

3.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

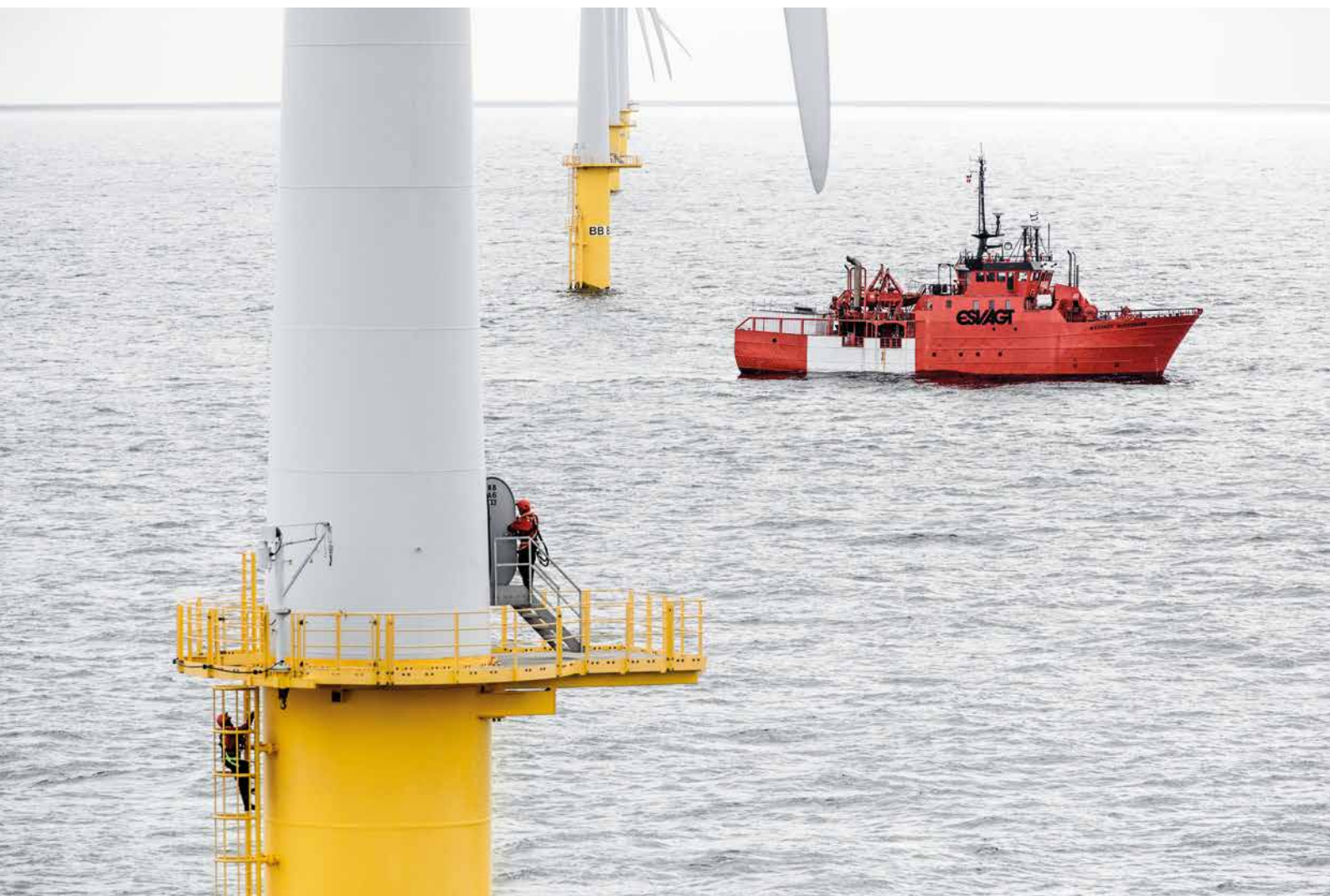
Нашите морета и океани предлагат огромен възобновяем енергиен ресурс. Офшорната вятърна енергия е най-напредналият сектор и е най-бързо развиващата се дейност в Синята икономика. ЕС е отговорен за 80% от световния офшорен вятърен капацитет. Офшорният вятър директно наема 210 000 души и се смята, че до 2030 г. ще наемат 350 000 души в ЕС. Той вече надвишава заетостта на рибарството. По-голямата част от сегашния капацитет е инсталиран в Северно море.

Енергията на океана също е огромен източник на потенциална енергия и е по-малко променлива от други енергийни източници като вятър и слънце. Той включва различни видове производство на енергия като прилив, вълна, течение, осмоза и преобразуване на океанска топлинна енергия (ОТЕС). В него работят около 2 500 души в цяла Европа. Защото потенциала си, в ЕС се провеждат много изследвания с около 320 компании и организации, работещи в този сектор от различни държави-членки. Между 2007 г. и 2015 г. в този сектор в ЕС са инвестирани 2,6 милиарда евро и през 2020 г. 45 милиона евро.

3.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

- механици - начално ниво;
- морско инженерство;
- индустрия за внос и износ на стоки;
- разработване на проекти, осъществяване и поддръжка;
- управление на плавателни съдове и транспорт;
- проучвания и наука;
- строителство.





3.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

В този сектор има хиляди възможности, ето няколко примера:

- обслужване на вятърни паркове, капитани и екипаж на лодки;
- механици и работници по поддръжката;
- строителни работници;
- електротехници и механици;
- услуги по информационни технологии и комуникации като уеб дизайнери и програмисти;
- персонал по здраве и безопасност;
- мениджъри и персонал, работещи в сферата на възобновяемата енергия;
- дизайнери на проекти;
- изследователи и лица, разработващи проекти;

3.4 ОБЩО НИВО НА ЗАЕТОСТ В ЕС

Офшорни вятърни централи 210 000 работни места сега. Очаква се да нарасне до 350 000 работни места за 2030 г.

ИЗТОЧНИЦИ: Европейски парламент, «Офшорна вятърна енергия в Европа» и offshorewind.biz

Океанска енергия (приливи, вълни и др.) 2 500 работни места сега. 400 000 работни позиции могат да бъдат създадени до 2050 година.

ИЗТОЧНИЦИ: Европейска комисия, «Стратегия на ЕС за използване на потенциала на офшорната възобновяема енергия за климатично неутрално бъдеще» и Ocean Energy Europe, «Визия на океанската енергия 2030»

3.5 ИНТЕРВЮ

С благодарности към: Алексия Тогелюу

Как развихте интереса си към морската околна среда?

Започнах да се интересувам от морския вятър, тъй като понастоящем това е един от най-вълнуващите, сложни и жизненоважни елементи на бъдещето в сектора на възобновяемата енергия. Той включва в себе си простота в дизайна и е непрекъснато развиващ се аспект на вятърните турбини, като придава допълнителна сложност на морските инсталации.

Какъв бе Вашият начален път?

Изучавах електротехника и след това завърших магистърска степен по „Системи за устойчива енергия“. След това влязох в програма за следдипломно развитие на един от най-големите доставчици на вятърни турбини в световен мащаб, където се развих до технически ръководител на проекти.

Какви са задачите Ви?

Ръководя разработването на техническата концепция на проектите за ветроенергийни паркове (предварителна основа и електрическо проектиране, морска експлоатация и концепция за експлоатация и поддръжка), както и идентифицирането/ проверката на различни страни за потенциално ново развитие на морски ветроенергийни паркове.

Какво най-много харесвате в работата си?

В моята работа можете да се ангажирате с различни аспекти на техническото проектиране на ветроенергийния парк с възможност да се потопите по-подробно във всеки един от тях.

В същото време имате достъп и отчасти задвижвате търговския аспект на развитието на ветроенергийния парк.

На последно място, морският вятър е все още развиваща се индустрия със сравнително млада работна сила, изпълнена с вълнение и желание да се учи и развива.

П.П. Пътуването по света също е приятно!



Имате ли съвети към хората, които обмислят подобна на Вашата кариера?

Бъдете гъвкави в плановете си и не се разочаровайте, ако не получите желаната позиция веднага. Има много начини да се развиете до такава длъжност, така че има алтернативи. След като влезете във вятърната индустрия (директно или чрез нефт и газ, или друга индустрия), имате възможност да бъдете мобилни и да правите промени в кариерата си, докато вървите напред.

4. МОРСКА БИОТЕХНОЛОГИЯ

4.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

Този подсектор представлява една от най-важните области за бъдещето на синята икономика. Само секторът на ЕС, свързан с биомасата от водорасли, вече е наела повече от 14 000 души. Морската биотехнология използва ресурси от живи морски организми за разработване на нови конкурентоспособни продукти или приложения. Тези организми могат да бъдат, например бактерии, гъбички, микро- или макроводорасли, риби, безгръбначни или мекотели и могат да бъдат използвани като биомаса или употребени за производство на различни крайни продукти или вещества. Този подсектор е много нов и в момента се ръководи и развива чрез национални и европейски проекти, които подкрепят и насърчават тази жизненоважна област.

Основните приложения на биотехнологията в икономиката на ЕС попадат в четири широки групи:

- в областта на здравеопазването и фармацевтичните приложения, биотехнологията е довела до откриването и разработването на усъвършенствани лекарства, терапии, диагностика и ваксини;
- в областта на селското стопанство, животновъдството, ветеринарните продукти и аквакултурите, биотехнологията е подобрила фуражите за животни, произведените ваксини за добитък и е подобрила диагностиката за откриване на болести като СЕГ, шап и салмонела;
- в промишлените процеси и производството, биотехнологията е довела до употребата на ензими в производството на детергенти, пулп и хартия, текстил и биомаса;
- в производството на енергия, чрез употребата на технология с микроводорасли или биомаса от водорасли за биогориво.

4.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

- проучвания;
- морска околна среда;
- производство и обработка на биомаса;
- иновация и диференциация на продукти;
- развиващи се технологии и инфраструктура;
- подкрепа и развитие на политики;





4.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

Подсекторът на морската биотехнология предлага работни места и кариери в изследователските институции. Най-често срещаните сектори, в които работят експертите по синя биотехнология, са областите на здравеопазването, храненето и аквакултурите.

Ето някои примери за възможности в този сектор:

- консултанти по генетика;
- оперативен мениджър на морска ферма;
- морски жътвари;
- лабораторен персонал;
- лабораторни асистенти;
- работник в морска ферма;
- оператори на машини в промишлеността;
- работници на производствена линия;
- зоолози и биолози, специалисти по дивите животни;
- микробиолози;
- биомедицински инженери;
- химични техници;
- медицински научни работници.

4.4 ОБЩО НИВО НА ЗАЕТОСТ В ЕС

Текущи работни места:

Около 2 000 работни места за проучвания и 14 000 работни места за производство на водорасли.

Очакван растеж:

1 000 работни места годишно (+5%)

4.5 ИНТЕРВЮ

С благодарности към: Валмар К.

Как започнахте да се интересувате от морската околна среда?

Тъй като съм израснал в град до морето (град Талин), а Естония има дълга брегова линия и много острови, винаги съм имал връзка с морската околна среда. Но възможността за работа в този сектор дойде при мен едва наскоро.



Какъв бе Вашият път?

Като кариера, синият сектор ме избра. Добър мой приятел и колега от университета ми предложи идеята. Възможността му бе предоставена от съсед на острова, на който той живее. От брега имаше достъп до много водорасли, а не знаехме какво да правим с тях. Въпреки че никога преди не сме работили с водорасли, имяхме увереността да поемем това предизвикателство.

Какви са задачите Ви?

Като основател на стартираща фирма, аз чувствам, че същността на моята работа е да превърна идеите в реалност. Това означава да се запитаме за това, което знаем, какви са въпросите без отговор, как можем да получим отговорите и да ги изпълним, за да изградим стъпка по стъпка нова система, която генерира стойност.

Какво най-много харесвате в работата си?

Обичам пътуването, неочакваните пътеки, които го превръщат в приключение, към което е забавно да се върнем. Това пътуване ме кара да израствам и да се развивам всеки ден в толкова много аспекти, че не знам дали ще мога да се позная в бъдеще.

Имате ли съвети към хората, които обмислят подобна на Вашата кариера?

Да! Правете малки стъпки, живеете с по-малко притеснения, повече действайте и чувствайте - започнете да посещавате събития на теми, които са ви интересни, общувайте с хора, с които имате сходни интереси, и възможностите ще започнат да се появяват, без да се налага да ги насилвате.

5. КОРАБОСТРОЕНЕ И ПОДДРЪЖКА

5.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

В Европа има над 300 корабостроителници, 8 000 производители на оборудване и повече от 22 000 доставчици, които са наели над 900 000 души.

Изграждането на лодки е технологично напреднал бизнес и изисква хора с необходимите умения и опит, които да ги планират и проектират, конструират и поддържат, обслужват и ремонтират.

Европа изгражда най-високотехнологичните и сложни кораби и ги предлага на световния пазар: круизни кораби, фериботи, плавателни съдове и платформи, риболовни кораби, драги, изследователски кораби, мега-яхти, военни кораби, подводници, самолетносащи и др.

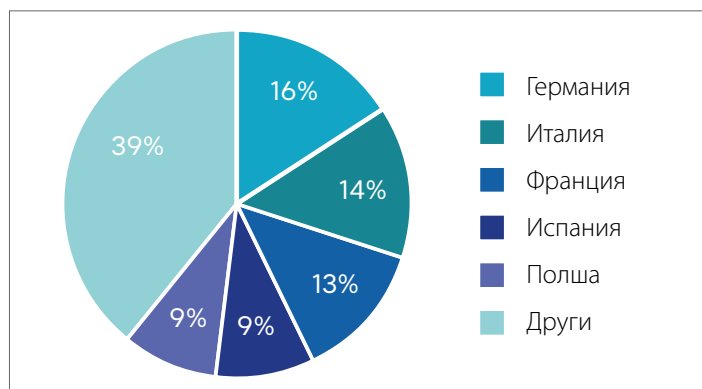
Европейските доставчици на морско оборудване и системи разработват технологиите, необходими за експлоатацията на всеки кораб: задвижване, навигация, обработка на товари, сондажи, оборудване за наблюдение и др. Тези компании осигуряват и решения за по-широка гама морски дейности, като генериране на морска енергия (морски вятър, електрически подстанции и т.н.).



5.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

- проектиране на кораби;
- механика;
- производство на готови структурни елементи;
- електрически системи;
- водопроводни услуги;
- специалисти по боядисване/пръскане и покрития от гел;
- морско наблюдение;
- заваряване;
- вътрешен дизайн.

РАБОТНИ ПОЗИЦИИ В КОРАБОСТРОЕНЕТО И ПОПРАВКАТА НА КОРАБИ



ИЗТОЧНИК: ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ, "ОТЧЕТ ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА ОТ 2021"



5.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

В този сектор съществуват хиляди възможности, ето някои примери:

- архитект, дизайнер, асистент, или чирак на кораб;
- интериорен дизайнер;
- корабостроене, пренос на материали, логистика;
- ВиК инженер - асистент или чирак;
- електроинженер - асистент или чирак;
- бояджия - покрития от гел, шприцовани бои и др.
- заварчик - метални конструкции и рамкиране;
- застрахователен агент и брокер;
- моделиер на тъкани и материали.

5.4 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?

Национално ниво:



БЪЛГАРИЯ

5 300 работни
позиции

8 050€ / година



ГЪРЦИЯ

23 000 работни
позиции

17 990€ / година



ПОЛША

23 000 работни
позиции

14 400€ / година



ПОРТУГАЛИЯ

4 300 работни
позиции

19 240€ / година



ИСПАНИЯ

26 500 работни
позиции

35 360€ / година



РУМЪНИЯ

22 300 работни
позиции

9 500€ / година

ТЕЗИ ЗАПЛАТИ СА СРЕДНО АРИТМЕТИЧНО СМЕТНАТИ ЗА ЦЕЛИЯ СЕКТОР. ВХОДНИТЕ ПОЗИЦИИ ЗАПОЧВАТ С МИНИМАЛНИТЕ ЗАПЛАТИ, БАЗИРАНИ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО НА ВСЯКА ДЪРЖАВА. ЗА ВИСШИ ДЛЪЖНОСТИ СРЕДНОАРИТМЕТИЧНИТЕ СТОЙНОСТИ МОЖЕ ДА БЪДАТ ПО-ВИСОКИ.

ИЗТОЧНИК: ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ, "ОТЧЕТ ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА ОТ 2021"

5.5 ИНТЕРВЮ

С техник по заваряването

Как започнахте да се интересувате от морската околна среда?

Както много други в морската индустрия, аз израснах до морето, така че можех лесно да се запозная с индустрията. В момента работя за компания, която строи подводници, което е изключителен продукт за мен.

Какъв бе Вашият начален път?

Завърших 2-годишна програма за професионално образование и обучение по „Проектиране и създаване на промишлени котли“, последвана от два сертификата, които взех паралелно за една година: обучение по металообработване и заваряване и най-важното - сертификат за международен технолог по заваряване (MT3).

Какви са задачите Ви?

Опростяване на процесите по заваряване, проучване на технологии и заваръчни техники, използвани в други компании, закупуване и подмяна на заваръчните машини, осигуряване на безпроблемното функциониране на машините в цеха, осигуряване на техническа помощ на работниците, извършване на дългосрочни или краткосрочни проучвания за подобряване качеството на заваряване.

Какво най-много харесвате в работата си?

Разнообразието от задачи, съчетаването на технически и конкретни аспекти, постоянният контакт с производството, самия продукт и неговата история. От друга страна, възможностите за мобилност и пътуване за работа по проекти, които компанията има в чужбина.

Имате ли съвети към хората, които обмислят подобна на Вашата кариера?

Трябва да се опитате да преминете колкото се може повече стажове и практики по време на обучението си, тъй като това ще Ви позволи да видите дали работата отговаря на Вашите очаквания. Освен това, трябва наистина да положите всички усилия в обучението си и да се опитате да изградите добър имидж и име по време на престоя си в компанията. Не се колебайте да отидете, да се запознаете и с други услуги, за да се убедите, че сте открили най-подходящата работа за Вас.



6. РИБОЛОВ

6.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

Когато използваме термина „риболов“, обикновено имаме предвид цялата индустрия за улов, обработка и продажба на риба. В това ръководство, като използваме термина „риболов“ или „риболовна промишленост“, ние изключваме аквакултурата и включваме дейности като улов, обработка, консервиране, съхраняване, транспортиране, предлагане на пазара и продажба на риба и рибни продукти.

За да разберем веригата на риболовната индустрия, можем да я разделим на три сектора:

- а) търговският сектор, който включва предимно мащабен търговски риболов, преработка на риба за производство на рибни продукти, и накрая, търговия с рибни продукти.
- б) традиционният сектор, отнасящ се до традиционната риболовна индустрия, състояща се от дребномащабни търговски практики за риболов, ясно разграничени от съвременните, и почти изключително мащабни риболовни практики и методи.
- в) секторът за развлечение, който отговаря на нуждите на индустрията на любителския риболов, включващ производство и търговия на дребно с разнообразни продукти и услуги за тази индустрия (например рибарски лодки, риболовни услуги и продукти, облекло, даване под наем, риболовен експериментален туризъм, риболовни „приключения“ и т.н.).

Индустрията на рибните продукти е силно глобализирана и взаимосвързана индустрия, пряко свързана със социалния и икономически живот от гледна точка на заетостта, потреблението, екологичното здраве и здравето на околната среда, както и устойчивостта на риболовните общности и рибните запаси (включително проблемите, свързани с незаконния риболов и прекомерния улов на риба). Европейският Съюз е най-големият пазар на морски дарове в света, като неговата риболовна индустрия е сред 4-те най-големи в света, доставяйки приблизително 4.05 милиона тона риба всяка година (80% от производството идва от рибарството). Риболовът и преработката на риба от друга страна осигуряват работа за над 210 000 души. Испания, Франция и Дания са най-големите производители по отношение на обема в ЕС.

6.2 КЪДЕ МОЖЕТЕ ДА РАБОТИТЕ?

Риболовът играе решаваща роля за заетостта и икономическата дейност в няколко региона на ЕС - в някои европейски крайбрежни общности, риболовният сектор възлиза на половината от местните работни места. Заетостта в риболовния сектор обикновено е съсредоточена в няколко страни. Испания, Дания, Великобритания, Франция и Холандия са петте най-големи производители в ЕС по отношение на риболова. Тези страни също имат най-голямо потребление на рибни продукти. Само Испания притежава 25% от общата заетост, докато четирите държави с най-високи нива на заетост – Испания, Гърция, Италия и Португалия – съставляват около 58% (2021 г.). Освен това, те имат най-големите рибни пазари за основните търговски видове в рамките на ЕС.

6.3 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

- търговски риболов;
- обработка на риба;
- производство на рибни продукти;
- маркетинг на рибни продукти;
- риболов за отид;
- наука за риболова;
- законодателството за рибарството;
- управление в сферата на риболова.

РИБНИ МАГАЗИНИ

Работни Позиции: Испания 23%, Италия 19%, Гърция 15%, Португалия 10%, Франция 9% (=76% от 100%)
ГВА: Испания 24%, Франция 18%, Италия 15%, Гърция 7% (=64% от 100%)

АКВАКУЛТУРА

Работни Позиции: Испания 26%, Португалия 23%, Франция 22%, Италия 6%, Гърция 5% (=82% от 100%)
ГВА: Франция 29%, Испания 14%, Италия 13%, Гърция 4% (=60% от 100%)

ПРЕРАБОТКА И ЗАПАЗВАНЕ НА РИБИ, РАКООБРАЗНИ И МЕКОТЕЛИ

Работни Позиции: Испания 20%, Франция 13%, Португалия 8%, Италия 6% (=47% от 100%)
ГВА: Испания 23%, Франция 16%, Германия 10%, Полша 10% (=59% от 100%)

ПРОДАЖБА НА РИБИ, РАКООБРАЗНИ И МЕКОТЕЛИ

Работни Позиции: Испания 29%, Италия 20%, Португалия 7%, Франция 6%, Гърция 6% (=68% от 100%)
ГВА: Испания 28%, Франция 19%, Италия 17%, Германия 12%, Гърция 10% (=86% от 100%)

ПРОДАЖБА НА ДРУГИ ХРАНИ, ВКЛЮЧИТЕЛНО РИБИ, РАКООБРАЗНИ И МЕКОТЕЛИ

Работни Позиции: Испания 15%, Италия 14%, Холандия 7%, Франция 7%, Португалия 5% (=48% от 100%)
ГВА: Германия 29%, Италия 14%, Испания 14%, Франция 8% (=65% от 100%)

ИЗТОЧНИК: СЛУЖБА ЗА ПУБЛИКАЦИИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ, „ГОДИШНИЯТ ИКОНОМИЧЕСКИ ДОКЛАД ЗА 2018 Г. ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА“



6.4 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

В този сектор съществуват хиляди възможности, ето няколко примера:

- рибар;
- капитан на рибарска лодка или оператор на риболовен чартър;
- служители в сферата на риболова;
- търговци на риба и морски дарове;
- лица за обработка на риба;
- морски научен работник, икономист по морската околна среда, морски биолог, наблюдател на рибите, химик-изследовател;
- управител на завод за обработка на риба.

6.5 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?

Национално ниво:



БЪЛГАРИЯ

2 917 работни
места

2 600€ / година



ГЪРЦИЯ

21 951 работни
места

8 050€ / година



ПОЛША

6 171 работни
места

15 550€ / година



ПОРТУГАЛИЯ

20 193 работни
места

11 200€ / година



ИСПАНИЯ

47 070 работни
места

21 233€ / година



РУМЪНИЯ

1 324 работни
места

2 750€ / година

ТЕЗИ ЗАПЛАТИ СА СРЕДНО АРИТМЕТИЧНО СМЕТНАТИ ЗА ЦЕЛИЯ СЕКТОР. ВХОДНИТЕ ПОЗИЦИИ ЗАПОЧВАТ С МИНИМАЛНИТЕ ЗАПЛАТИ, БАЗИРАНИ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО НА ВСЯКА ДЪРЖАВА. ЗА ВИСШИ ДЛЪЖНОСТИ СРЕДНОАРИТМЕТИЧНИТЕ СТОЙНОСТИ МОЖЕ ДА БЪДАТ ПО-ВИСОКИ.

ИЗТОЧНИК: ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ, "ОТЧЕТ ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА ОТ 2021"

6.6 ИНТЕРВЮ

С благодарности към: Елефтериос Арапакис

Бихте ли ни разказали малко за работата си?

Работя за социално предприятие, което има за цел да подобри риболовните умения на всеки рибар. То представлява отличена с награди младежка инициатива, насочена към привличане на хора в риболовния сектор, образоването им и същевременно създаване на условия за устойчив риболов.

Бихте ли ни обяснили повече за кариерните възможности в сектора?

Секторът на крайбрежния риболов се отличава с разстоянието от брега и също така с риболова с траулери. Показателно е, че при крайбрежния риболов човек може да работи като член на екипажа или да има риболовен кораб и да работи на него. С промяната на законодателството през 2016 г. риболовният туризъм беше легитимиран, което е ново начинание за риболовната индустрия. В траулерния риболов има боцман, инженер и капитан.





Описание:

Господин Никос Сиригос и господин Спирос Финис притежават първата туристическа агенция, която се занимава предимно с риболов от 2015 г. Чрез тази платформа, той си сътрудничи с туристите и организаторите на риболовни разходки.

Какво бихте предложили на тези, които обмислят да работят професионално в сферата?

Туристическият риболов е вид туризъм, който може да се предлага през цялата година и в много райони на Гърция, като очакваните печалби се увеличават. Обикновено четиричасова риболовна разходка варира от двадесет до тридесет евро на човек, а крайната сума се определя от продължителността на часовете и вида на лодката. Моят съвет е организаторите да говорят на английски език свободно, както и да проучат местния пазар, към който са насочени, тъй като цените варират в различните региони..

С благодарности към: Никос Сиригос

Какво представлява риболовната разходка и как се организира?

Риболовната разходка е възможност туристите да наемат лодка и да отидат на риболов с опитен водач по крайбрежието на река, езеро или друго подходящо място за риболов. Туристът може да си наеме лодка, оборудване, примамки (всички те са в пакета на риболовната разходка) и всичко това става онлайн чрез платформата. Има различни местата, където може да организирате такова пътуване в Гърция, било то в морето или в сладките води. Досега тази дейност се осъществяваше предимно в чужбина, но вече има резервации всеки ден и в Гърция, Ханя, Йония и Халкидики. Туристите избират на страницата къде искат да отидат, виждат наличните организатори и избират вида на риболовната разходка, тъй като всеки организатор може да има различни екскурзии, като екскурзия с водач от 4-6 часа, едnodневна или многодневна екскурзия.

Какви са причините, поради които се интересувате от работа в сферата на риболовните разходки?

Риболовните екскурзии са тематичен туризъм, насърчаван от Министерството на туризма като туризъм през цялата година в Гърция, не само в крайбрежните райони, но и в планинските райони, където езерата и реките се съчетават със законодателството, което ни го позволява. Промяната на законодателството доведе до създаването на това ново бизнес начинание. Първата промяна се отнася до премахването на лиценза за любителски риболов, така че туристите и гърците могат да ловят риба, без да се налага да изготвят специални правни документи, а втората промяна през 2015 г. позволява на професионалните рибари да качват туристи на техните лодки и следователно получават разрешение за риболовен туризъм. Доскоро всеки, който беше на борда, трябваше да бъде професионален рибар или служител на кораба.

Какви са Вашите възможности?

Наша отговорност е да популяризираме риболовните разходки на всички организатори от професионални рибарски лодки, фирми за наемане, лодки за развлечение, малки лодки по плажовете до заинтересовани чуждестранни туристи или в рамките на нашата страна. Осигуряваме обучение на рибарите по законодателни въпроси, възможни промени в кораба и актуализации на техния местен пазар. Потенциалният организатор попълва формуляр за кандидатстване за организатора чрез нашата платформа. После ние оценяваме дали той / тя може да организира риболовна разходка, а след това подписваме подробен договор, който да обезпечи него, туристите и нас.

7. МОРСКИ ТРАНСПОРТ

7.1 ЗА КАКВО СТАВА ВЪПРОС?

Под морски транспорт имаме предвид транспорта на стоки, на лица и необходимата за това инфраструктура. Морският транспорт е основният метод за движение на стоки в света. Всъщност 80% от всички превозвани стоки използват този метод, което се равнява на 5,1 милиарда тона стоки годишно. В пътническия транспорт всяка година повече от 400 милиона пътници се качват и слизат в европейските пристанища. Морският транспорт предлага и най-ниското количество парникови газове на транспортирана единица.

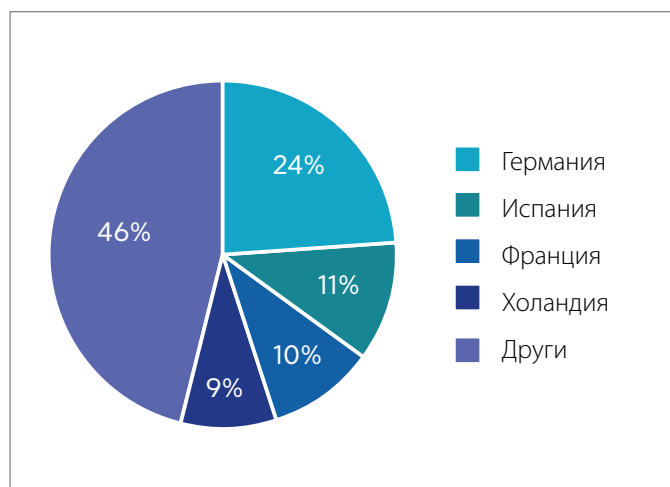
В Европа 384 000 души работят в пристанища, складове и други съответни работни позиции, докато в сектора на товарния и пътническия транспорт работят 235 000 души. Морският сектор предлага много възможности за пътуване и възможност за работа с хора от различни страни и култури. Разнообразието е най-привлекателният елемент и една от най-важните предимства на морския транспорт.

Различните професии изискват хора с добри способности за решаване на проблеми и нестандартно мислене.

7.2 КОИ ОБЛАСТИ ПРЕДЛАГАТ РАБОТНИ МЕСТА?

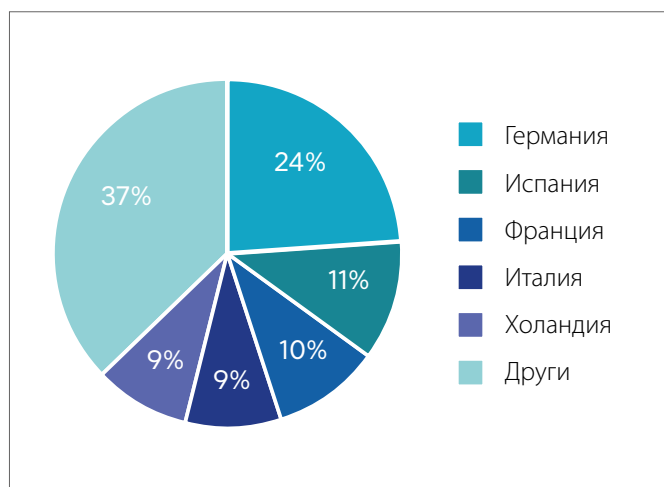
- туризъм с пътнически кораби – на борда или на брега;
- безопасност и сигурност на пътниците;
- пренос на товари;
- работа на яхтени и други пристанища;
- управление на пристанища;
- лица, предоставящи услуги за гореизложените (информационни технологии и комуникации, уеб-базирани услуги, доставки на оборудване);
- продажби и брокерство на лодки;
- чартърни услуги;
- кетъринг / услуги на круизни кораби и яhti;
- работни места на суперяхти

РАБОТНИ ПОЗИЦИИ В МОРСКИЯ ТРАНСПОРТ



ИЗТОЧНИК: СЛУЖБА ЗА ПУБЛИКАЦИИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ, „ГОДИШНИЯТ ИКОНОМИЧЕСКИ ДОКЛАД ЗА 2018 Г. ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА“

РАБОТНИ ПОЗИЦИИ НА ПРИСТАНИЩАТА



ИЗТОЧНИК: СЛУЖБА ЗА ПУБЛИКАЦИИ НА ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ, „ГОДИШНИЯТ ИКОНОМИЧЕСКИ ДОКЛАД ЗА 2018 Г. ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА“



7.3 КАКВИ РАБОТНИ МЕСТА МОГА ДА ОЧАКВАМ?

В този сектор съществуват хиляди възможности, ето няколко примера:

- капитан или екипаж на яхта;
- механик или поддръжка на лодки;
- оператор – матрос на яхтено пристанище;
- тур оператор за пътници;
- управление на транспорт на товари или пътници;
- управление на обикновени или яхтени пристанища;
- служител, който работи по прикрепването на плавателни съдове с въжета и акустиране;
- брокер на кораби или лодки;
- доставчик на онлайн услуги;
- чартърен оператор;
- водач на електрокар;
- застрахователен представител;
- управление на автопарка;
- продажби и маркетинг;
- оператор на кран;
- икономически анализатор;
- обслужващ персонал (например готвач/ главен готвач, чистач, бариста/ барман, сервитьор)

7.4 КАКВА Е СРЕДНАТА ЗАПЛАТА?

Национално ниво:



БЪЛГАРИЯ

5 200
работни места
Пристанищни
дейности
10 500€ / година
Транспорт
9 020€ / година



ГЪРЦИЯ

38 100
работни места
Пристанищни
дейности
27 500€ / година
Транспорт
23 250€ / година



ПОЛША

32 300
работни места
Пристанищни
дейности
15 600€ / година
Транспорт
11 850€ / година



ПОРТУГАЛИЯ

29 200
работни места
Пристанищни
дейности
32 900€ / година
Транспорт
18 920€ / година



ИСПАНИЯ

56 200
работни места
Пристанищни
дейности
43 500€ / година
Транспорт
27 500€ / година



РУМЪНИЯ

13 600
работни места
Пристанищни
дейности
12 000€ / година
Транспорт
10 500€ / година

ТЕЗИ ЗАПЛАТИ СА СРЕДНО АРИТМЕТИЧНО СМЕТНАТИ ЗА ЦЕЛИЯ СЕКТОР. ВХОДНИТЕ ПОЗИЦИИ ЗАПОЧВАТ С МИНИМАЛНИТЕ ЗАПЛАТИ, БАЗИРАНИ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО НА ВСЯКА ДЪРЖАВА. ЗА ВИСШИ ДЛЪЖНОСТИ СРЕДНОАРИТМЕТИЧНИТЕ СТОЙНОСТИ МОЖЕ ДА БЪДАТ ПО-ВИСОКИ.

ИЗТОЧНИК: ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ, "ОТЧЕТ ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СЪЮЗ ЗА СИНЯТА ИКОНОМИКА ОТ 2021"

7.5 ИНТЕРВЮ

С благодарности към Лора Х.К.

Бихте ли ни разказали повече за себе си?

Аз съм на 25 г. от град Саутхемптън и понастоящем работя като втори офицер на борда на круизния кораб. Учих в Морски колеж „Флитууд“ за моята степен „Вахтен офицер“ и получих диплома в областта на морската наука и скоро планирам да придобия диплома за капитан, след което бих искала да се обучавам дистанционно за придобиване на магистърска степен по морско право.

По време на моите две кадетски морски фази работих на четири различни кораба: Зуидердам, Ноордам, Волендам & Веендам, а като офицер работих на Заандам и Ню Амстердам.

Какви задължения имате на работното място?

Ежедневните задачи на втория офицер включват:

8 часа вахта и странични задължения, разпределени между:

- планиране на пътуванията;
- обучение на екипажа на кораба за действие при спешни ситуации;
- осигуряване на условие на стабилност и помагане на първия офицер да поддържа уредите за безопасност и спасяване на живот на кораба;

Освен това, акустиране, опитни трансфери и обучение на служителите от по-долни степени.

В допълнение имаме задачи при аварийни ситуации, които за пътническите кораби са разделени между навигация, спешни съобщения, условия на стабилност, пожарогасене и подготовка и спускане на плавателни средства за оцеляване. Последното е може би най-интересното, с един палубен офицер от двете страни, отговарящ за спускането на Ню Амстердам, 13 спасителни сала и девет спасителни лодки – от всяка страна.

Бихте ли ни казали какви способности са необходими, за да вършите работата си?

- адаптивност:

Трябва да можете да редувате смените на работното място и да бъдете гъвкави, понякога се налага да работите повече от планираното и да помагате на екипа и да го разбирате.

- положително отношение:

Ще има дни, в които сте уморени и Ви липсва домът, но трикът е да оставите проблемите си в кабината и да отидете на работа с усмивка и с надеждата да направите по-добър деня на някой друг.

- да можете да работите добре с различни личности и култури;

- да можете да запазите спокойствие при внезапни, трудни ситуации;



- търпение към другите хора и по време на вахта;
- да бъдете отворени към критика и да разбирате, че всеки ден в морето научавате по нещо ново.

Бихте ли ни дали информация за работното време?

Офицерите на палубата и техническите офицери работят 4 месеца на кораба и 2 месеца вкъщи или 3 месеца са на работа, следвани от 3 месеца почивка.

Вторите офицери работят 8 часа на вахта плюс 2 допълнителни.

Новите смени на вахта са променени на система 5-3, спрямо от класическата 4/8. Тук сега работите 5-часова смяна през нощта и 3-часова смяна през деня. Това позволява на всички служители на палубата да имат голям, непрекъснат и необезпокояван блок за почивка от поне 10 часа

Как виждате бъдещето, на някой, който би избрал Вашата кариера?

През 2017 г. е документирано, че има повече от 50 000 кораба, плаващи по света. Тогава, като се има предвид това, се говори, че круизната индустрия е най-популярна, поради факта, че става все по-достъпна. В подкрепа на това, неотдавнашна статия в Tradewinds гласи: „Около 9000 палубни офицери и инженери ще са нужни на круизната индустрия за експлоатация на 120 нови плавателни съдове, които е планирано да бъдат пуснати във вода през следващите седем години и когато екипажът на плавателния съд и екипажът на хотелите са включени в уравнението, за тези нови кораби ще са необходими общо 120 000 човека персонал.“

Какво най-много харесвате в работата си?

С последните два договора ми беше възложена допълнителна длъжност като офицер по обучението, което според мен е много удовлетворяващо. Това не само Ви позволява непрекъснато да комуникирате с екипажа, но и да сте свидетели на тяхното развитие в работата, докато се уверявате, че са напълно подготвени за всякакви извънредни ситуации, които могат да възникнат на борда. Също така в момента имам още една задача – създаваме видеоклипове за безопасност, които целят да направят тренировките по-привлекателни.

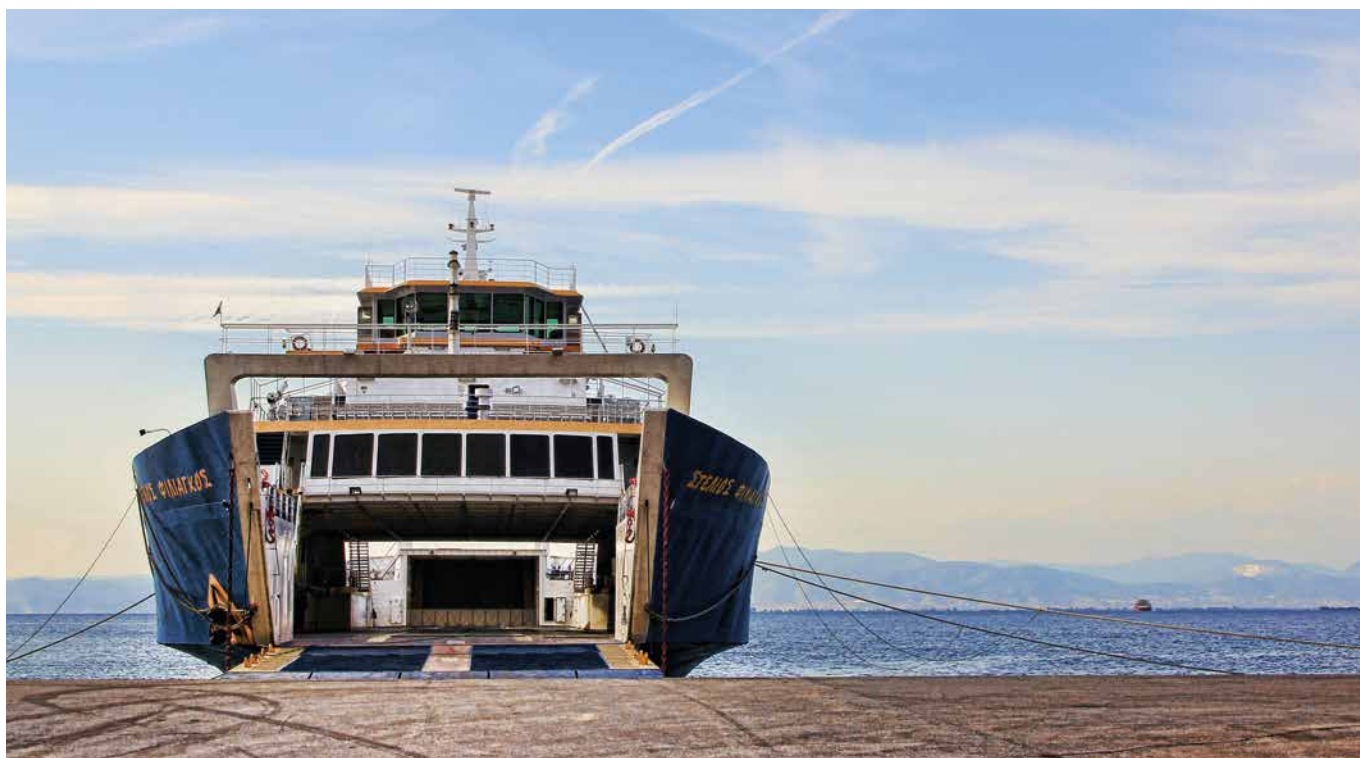
Но освен всичко това, в света няма много професии, където можете да работите само 6 месеца в годината, разделени на 3-месечни „уикенди“. „Уикендите“ са напълно освободени от работата. Освен това, пътуването! Навигирането на кораба, и събуждането на различно пристанище почти всеки ден, също е доста вълнуващо.



Имате ли съвети към хората, които обмислят подобна на Вашата кариера?

По същество, ако имате страст да пътувате, не се притеснявате от това, че сте далеч от семейството и искате да се развивате ежедневно и да придобивате нови умения, то това е работа, която безспорно трябва да обмислите. Но е важно да изберете внимателно коя морска кариера бихте искали да следвате.

Най-добрият ми съвет? Проучете. Старателно! Например, ако сте човек, който се притеснява непрекъснато да бъде около много хора, като например на круизни кораби, тогава можете да намерите друг вид кораби, където са необходими други качества. Просто не се оставяйте да бъдете сякаш привлечени от живота в морето – разглеждайте го като кариера, а не като развлечение.



The Blue Generation project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants for Youth Employment

Съществуват много работни места и кариери, които могат да се следват в различните сектори!

НЕСПЕЦИФИЧНИ РАБОТНИ МЕСТА В СИНЯТА ИКОНОМИКА

Икономика и право / в офис:

- бизнес консултант;
- политически и икономически анализатори;
- счетоводител;
- брокер;
- мениджър по продажбите;
- мениджър на покупките;
- търговски мениджър;
- маркетинг;
- застрахователен представител /адвокат;
- социален изследовател;
- обучение/преподаване/ набиране на хора;

Технически професии

- бояджия;
- вътрешен дизайн;
- дърводелец;

- строителство/ заваряване;
- инженерни дейности;
- капитан;
- вътрешен дизайн;
- корабен инспектор;
- електротехници;
- механици;
- пилот на хеликоптер;
- охранител.

Наука и околна среда

- морска биология;
- брегова околна среда;
- морска околна среда;
- география и геология;
- математика;
- физика.





СВЪРЗАНИ РАБОТНИ МЕСТА

Работни места в морето

- работни места в сондирането/ сондовите кули;
- работни места в дистанционно управлявани превозни средства/гмуркане;
- работни места в производството;
- работни места в доставките и строителството;
- инженерни и научни работни места;
- работни места в геонауките;
- работни места в поддръжката и инспекцията;
- работни места в здравеопазването, безопасността и околната среда;
- работни места в рафинирането и нефтохимическата промишленост;
- работни места в сферата на бизнеса, ИТ, човешките ресурси и администрацията;
- търговци и техници;
- други работни места по крайбрежието.

Локализирани на брега работни места в мореплаването и транспорта

- технически транспортни работни места;

- продажби и маркетинг;
- работни места в пристанищна агенция;
- работни места в морската архитектура и дизайн;
- корабостроене и реи;
- работни места в сферата на доставките и поръчките;
- работни места за анализатори;
- брокери и търговци;
- чартърни длъжности;
- работни места в логистиката и превоза на товари;

Свързани с кетъринг/ сферата на услугите

- готвач/главен готвач / пекар;
- стюард;
- барман;
- сервитьори;
- доставка на храна;
- фризор/ козметик/масажист;
- почистване;
- камериери;
- медик.

Успех в намирането на нова работна позиция в Синята Икономика!

ИМАТЕ ЛИ ВЪПРОСИ?

Контакти:

info@bluegenerationproject.org

БЕЛЕЖКИ

БЕЛЕЖКИ

Проектът се осъществява от



CLUBE
INTERCULTURAL
EUROPEU



f BlueGeneration Project

@ blue_generation_project

t BlueGeneration_

in Blue Generation Project

www.bluegeneration.org

The Blue Generation project is funded by Iceland, Liechtenstein
and Norway through the EEA and Norway Grants for Youth Employment