

GHID DE CARIERĂ

**Locuri de muncă
în economia albastră
pentru tineri**

TURISMUL DE COASTĂ
acvacultură
energie oceanică
biotehnologie marină
construcții navale
TRANSPORT MARITIM
pescuit

[#Blue_Generation_project](#)

The Blue Generation project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants for Youth Employment

- 🌐 bluegeneration.org
- 📘 BlueGeneration Project
- 🐦 BlueGeneration_
- 📷 blue_generation_project
- 🌐 Blue Generation Project

CUPRINS

INTRODUCERE	5
DESPRE ECONOMIA ALBASTRĂ (LOCURI DE MUNCĂ, OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ)	
DESPRE TINERET (OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN RÂNDUL TINERILOR)	
DESPRE PROIECTUL BLUE GENERATION: UN OCEAN DE OPORTUNITĂȚI	
V-AȚI GÂNDIT SĂ LUCRAȚI ÎNTR-UNUL DINTRE ACESTE SECTOARE DE CREȘTERE ALE ECONOMIEI ALBASTRE?	
1. TURISMUL DE COASTĂ	8
1.1 DESPRE CE ESTE VORBA?	
1.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?	
1.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?	
1.4 CÂT POT CÂȘTIGA?	
1.5 INTERVIU	
2. ACVACULTURA	11
2.1 DESPRE CE ESTE VORBA?	
2.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?	
2.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA	
2.4 CÂT POT CÂȘTIGA?	
2.5 INTERVIU	
3. ENERGIA OCEANELOR	14
3.1 DESPRE CE ESTE VORBA?	
3.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?	
3.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?	
3.4 NIVELUL GENERAL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN UE	
3.5 INTERVIU	
4. BIOTEHNOLOGIA MARINĂ	17
4.1. DESPRE CE ESTE VORBA?	
4.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?	
4.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?	
4.4 NIVELUL GENERAL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN UE	
4.5 INTERVIU	

5. CONSTRUCȚIA ȘI ÎNTREȚINEREA NAVELOR

20

5.1. DESPRE CE ESTE VORBA?

5.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

5.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

5.4 CÂT POT CÂȘTIGA?

5.5 INTERVIU

6. PESCUITUL

23

6.1. DESPRE CE ESTE VORBA?

6.2. UNDE PUTEȚI LUCRA?

6.3 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

6.4 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

6.5 CÂT POT CÂȘTIGA?

6.6 INTERVIU

7. TRANSPORTUL MARITIM

27

7.1. DESPRE CE ESTE VORBA?

7.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

7.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

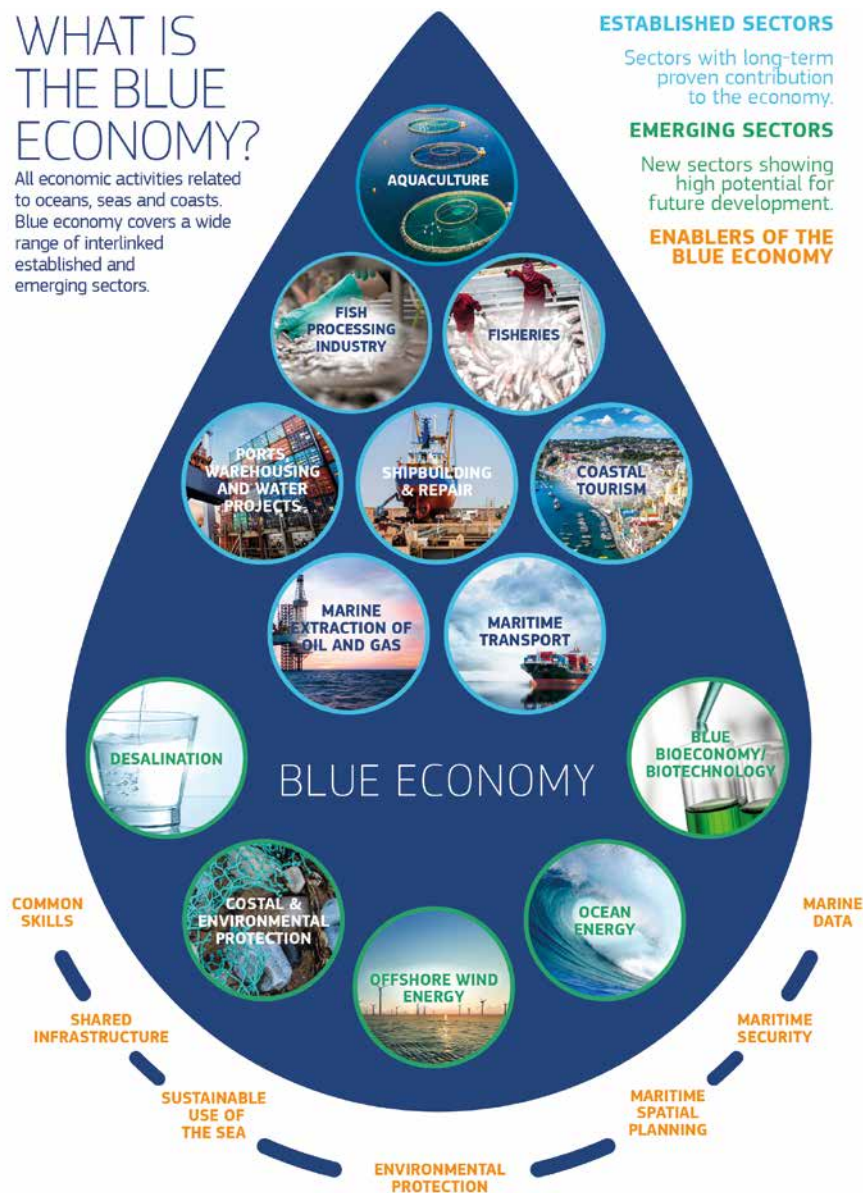
7.4 CÂT POT CÂȘTIGA?

7.5 INTERVIU

LOCURI DE MUNCĂ NESPECIFICE UNUI SECTOR ANUME ÎN ECONOMIA ALBASTRĂ

WHAT IS THE BLUE ECONOMY?

All economic activities related to oceans, seas and coasts. Blue economy covers a wide range of interlinked established and emerging sectors.



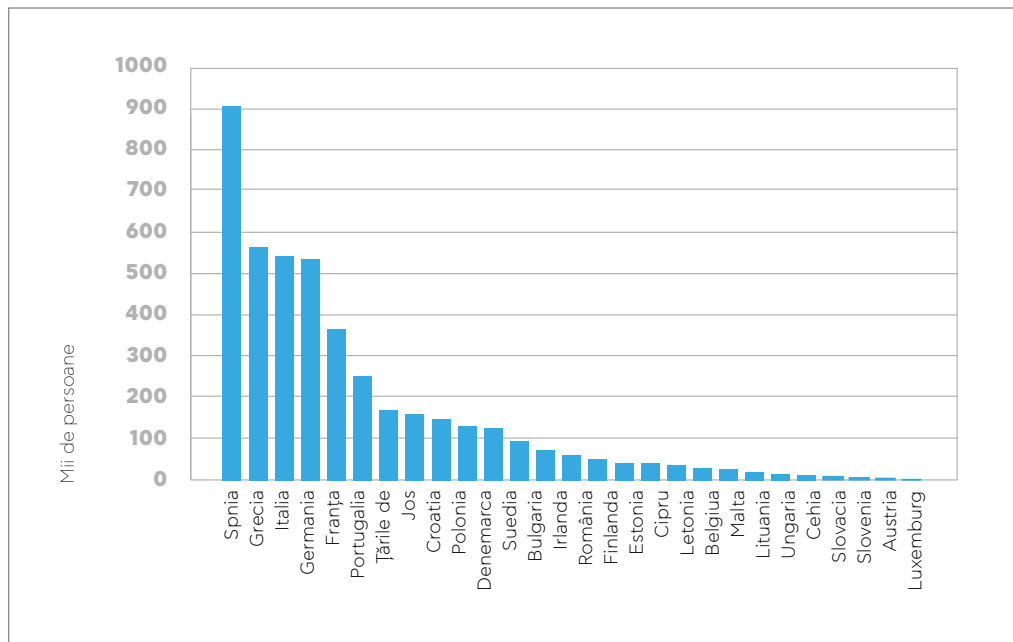
SURSA:
"Raportul economic anual 2018 privind economia albastră"

INTRODUCERE

DESPRE ECONOMIA ALBASTRĂ (LOCURI DE MUNCĂ, ANGAJARE)

"Albastrul" din "economia albastră" reprezintă mările și oceanele. Fiind o componentă vitală a economiilor de coastă din Europa, oceanele pot contribui, de asemenea, la prosperitatea generală a continentului nostru. Ele pot produce investiții, locuri de muncă și creștere economică. Economia albastră include activități economice care sunt:

- Marine, cum ar fi pescuitul de captură și acvacultura, petrolul și gazele offshore, energia eoliană offshore, energia oceanică, desalinizarea, transportul maritim și turismul de coastă.
- Activități legate de domeniul marin, cum ar fi prelucrarea fructelor de mare, biotehnologia marină, construcția și repararea navelor, activități portuare, comunicații, echipamente, asigurări maritime și supraveghere maritimă.
- Aceasta include, de asemenea, acele părți ale sectorului public care au responsabilități legate de coastă și de oceane, cum ar fi apărarea națională, paza de coastă, protecția mediului, precum și educația și cercetarea în domeniul marin.



LOCURI DE MUNCĂ
ÎN ECONOMIA
ALBASTRĂ (MII)

SURSA:
DG Mare - Indicatori
ai economiei albastre

DESPRE TINERET (OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ ÎN RÂNDUL TINERILOR)

Economia albastră europeană, care reprezintă în prezent aproximativ 5,4 milioane de locuri de muncă, ar trebui să își dubleze numărul de locuri de muncă până în 2030. Problema sa este că tinerii nu sunt atrași de carierele maritime, iar întreprinderile nu găsesc forța de muncă, competențele și profilurile necesare. În același timp, în UE există până la 14 milioane de tineri între 15 și 29 de ani care nu urmează nicio formă de educație, de ocupare a forței de muncă sau de formare profesională (NEET) și alte milioane de tineri care riscă să devină NEET din cauza abandonului școlar timpuriu, a dificultăților de a intra pe piața muncii sau a problemelor personale.

DESPRE PROIECTUL BLUE GENERATION: UN OCEAN DE OPORTUNITĂȚI

Obiectivul proiectului Blue Generation este de a inspira și de a încuraja tinerii cu vârste cuprinse între 15 și 29 de ani să urmeze o carieră de durată într-unul dintre domeniile în creștere ale economiei albastre: turismul costier, acvacultura, energia oceanică, biotehnologia marină, construcția și întreținerea navelor, pescuitul și transportul maritim. Proiectul Blue Generation reunește experți din domeniul economiei albastre și organizații de tineret pentru a face schimb de cunoștințe despre nevoile de competențe, oportunități de carieră, posturi vacante și cursuri de formare existente.

Acestea sunt dezvoltate în cadrul programului Blue Generation, care formează lucrători de tineret pentru a deveni promotori și mentori bine informați pentru a promova oportunitățile de carieră în sectorul albastru în rândul tinerilor prin activități de promovare în licee, centre de educație pentru adulți, ONG-uri, agenții de orientare în carieră pentru șomeri și asociații locale. De asemenea, el ghidează tinerii interesați prin validarea competențelor, mentorat personal și schimburi scurte către locuri de muncă și formare profesională adecvate în economia albastră. În plus, proiectul produce un MOOC, un ghid al carierei albastre și o platformă de locuri de muncă pentru cariera albastră. În cele din urmă, acesta dezvoltă webinarii live și înregistrate și cursuri de formare de scurtă durată care oferă cunoștințe introductive și oferă un avantaj pentru angajarea în planul muncii la nivel de începător pentru tineri. Toate instrumentele digitale de mai sus vor fi încărcate în cadrul platformei Integrated Blue Economy.

Proiectul Blue Generation se desfășoară din iunie 2018 până în ianuarie 2024 și va repeta programul Blue Generation în 4 cicluri pentru a-l îmbunătăți în mod constant și a-l stabili ferm în toate țările partenere.

Pentru a facilita transferabilitatea programului către alte organizații, țări sau contexte, proiectul va elabora un ghid de tip Blueprint și va organiza două conferințe internaționale pentru a informa toate părțile interesate.

Spre finalul proiectului, partenerii vor înființa o federație care va prelua responsabilitatea tuturor rezultatelor proiectului și va asigura continuarea, extinderea și efectul de durată al realizărilor proiectului.

Proiectul Blue Generation este finanțat de AEM și de Fondul norvegian de granturi pentru ocuparea forței de muncă în rândul tinerilor. Proiectul este coordonat de Militos Consulting S.A. din Grecia și Sea Teach din Spania și este implementat de un consorțiu internațional în Bulgaria, Grecia, Polonia, Portugalia, Spania și România, cu sprijinul unor experți din Belgia, Germania și Norvegia.

Se preconizează că activitățile de promovare vor ajunge la 39 000 de tineri și că cel puțin 3 000 dintre aceștia vor fi angajați sau vor urma cursuri de formare în economia albastră.

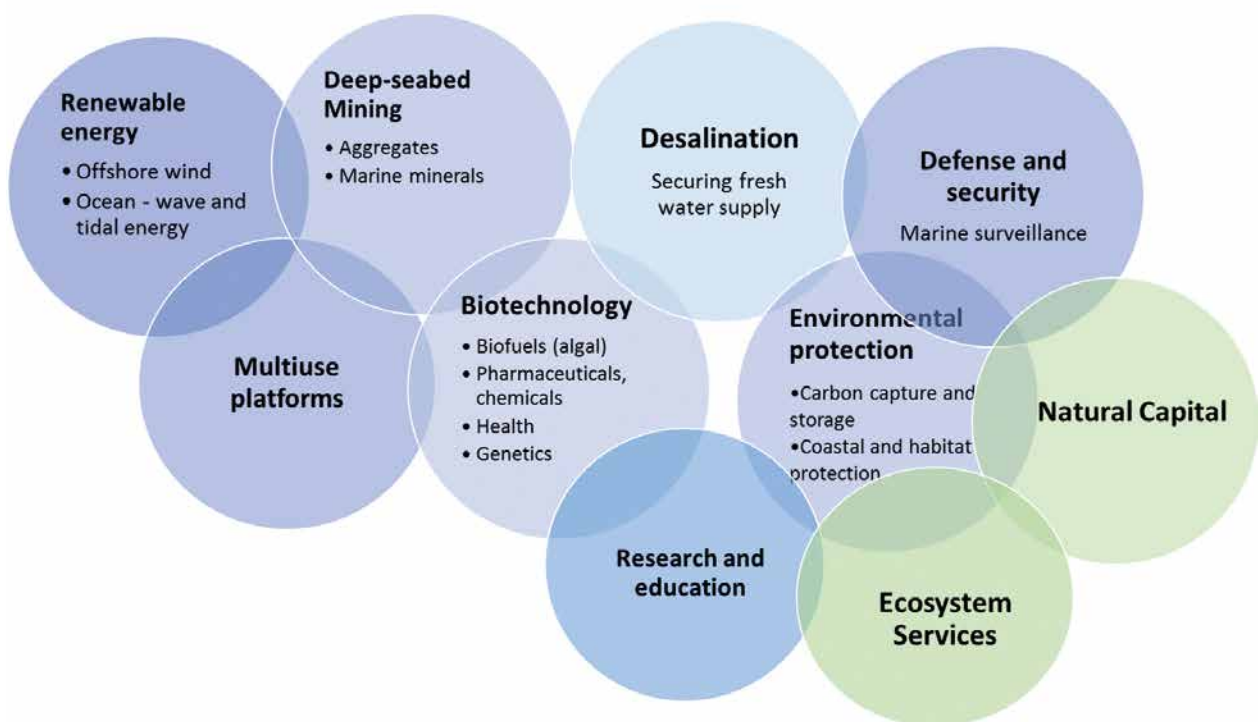
V-AȚI GÂNDIT SĂ LUCRAȚI ÎNTR-UNUL DINTRE ACESTE SECTOARE DE CREȘTERE ALE ECONOMIEI ALBASTRĂ?

- Turismul de coastă.
- Acvacultură.
- Energia oceanelor.
- Biotehnologia marină.

Și alte sectoare, mai tradiționale

- Construcția și întreținerea navelor,
- Pescuit, și
- Transport maritim (transport de mărfuri, de persoane, infrastructură maritimă).

SECTOARE ȘI INDUSTRII EMERGENTE ȘI SUPLIMENTARE ALE ECONOMIEI ALBASTRĂ



SURSA: Biroul de Publicații al Uniunii Europene, "Raportul economic anual 2018 privind economia albastră"

1. TURISMUL DE COASTĂ

1.1 DESPRE CE ESTE VORBA?

Subsectorul reprezintă unul dintre cele mai importante domenii ale economiei albastre.

Turismul este o resursă importantă pentru Europa și mai mult de jumătate din totalul cazărilor turistice din UE se află în zonele de coastă. În 2018, turismul de coastă a reprezentat 45 % din valoarea adăugată brută (VAB), 64 % din locurile de muncă și 41 % din profiturile economiei albastre totale a UE.

Peste 2,8 milioane de persoane erau angajate direct în acest sector în 2018 (în creștere cu 45% față de 2015), iar salariul mediu era de aproximativ 18.360 EUR în 2018 (creștere de 10% față de 2009). Această creștere trebuie să fie exploatată într-un mod care să fie sustenabil și să asigure o dezvoltare economică solidă. Există o multitudine de sectoare și servicii care sunt oferite.

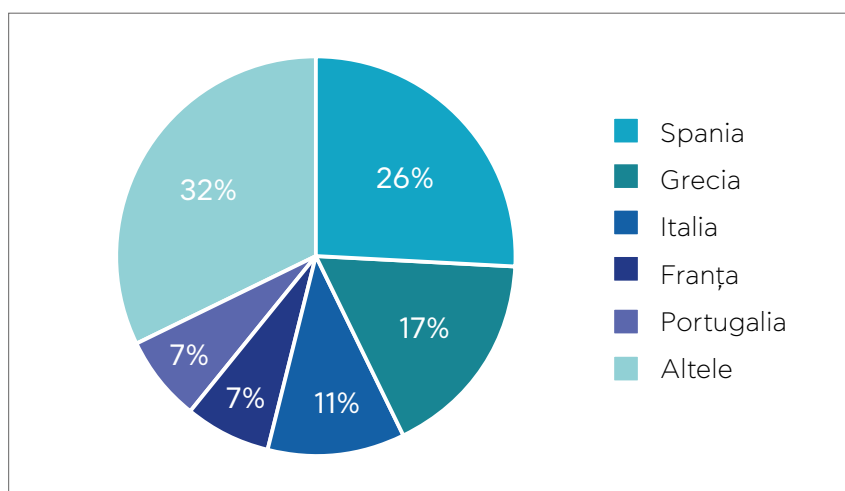
De exemplu, turismul nautic include navigația de agrement, croazierele, porturile de agrement, sporturile nautice, precum și turismul de istorie maritimă, turismul privind fauna și flora marină și multe alte activități legate de activități terestre, cum ar fi muzeele și stațiunile nautice.

Din ce în ce mai mult, turiștii sunt atrași mai puțin de vacanțele tradiționale de tip "soare și plajă" și optează în schimb pentru activități inovatoare, cum ar fi arheologia costieră și marină, turismul subacvatic și tradițiile culinare.

Operatorii din acest sector se adaptează și oferă soluții și idei mereu noi, cum ar fi, de exemplu, exploatarea potențialului platformelor digitale ale "economiei colaborative", oferind o experiență tot mai scalabilă și personalizată consumatorului, creând locuri de muncă și contribuind la dezvoltarea socială, economică și culturală a mediului în care activează.

1.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

- Hoteluri și cazare
- Turism gastronomic și balnear
- Servicii de întreținere a bărcilor
- Sporturi nautice, Sporturi de plajă
- Plimbare, bicicletă și hobby-uri de activitate
- Golf și cluburi și activități sportive
- Furnizori de servicii pentru acest sector (ITC, servicii bazate pe web, furnizare de echipamente, servicii de tipărire)
- Constructorii de infrastructură, operatorii și logistica
- Turism agricol și rural
- Turism de congrese și evenimente



TURISM DE COASTĂ - LOCURI DE MUNCĂ

SURSA: Comisia Europeană, Raportul UE privind economia albastră 2021



1.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

Există 1.000 de oportunități în acest sector, iată câteva exemple:

- Pe barci - Servicii de întreținere, reparații, curățare
- Salvamar
- Serviciile Gărzii de Coastă
- Ofițer de mediu
- Servicii ITC, de exemplu, designer de site-uri web
- Bucătar sau personal de restaurant
- Instructor de sporturi nautice
- Ghid de vacanță pentru mersul pe jos
- Lider sau operator de ghidaj pentru echipe de ciclism
- Consilier de informare turistică
- Agent de închiriere de apartamente și vile
- Managementul proprietății
- Operațiuni de navlosire a navelor charter
- Operațiuni de excursie
- Comandant sau instructor de ambarcațiuni cu motor

1.4 CÂT DE MULT POT CÂȘTIGA?

La nivel național:



BULGARIA

78.000 joburi
5.300€ / anual



GRECIA

492.000 joburi
8.030€ / anual



POLONIA

50.000 joburi
9.800€ / anual



PORTUGALIA

212.000 joburi
14.600€ / anual



SPANIA

730.000 joburi
23.200€ / anual



ROMÂNIA

22.900 joburi
7.000€ / anual

Aceste salarii reprezintă media pentru întregul sector. Pozițiile de intrare încep cu salariile minime în funcție de legislația fiecărei țări. Pentru posturile de conducere, salariile pot fi mai mari.

SURSA: Comisia Europeană, Raportul UE privind economia albastră 2021

1.5 INTERVIU

Cu mulțumiri pentru: Carl H.

Cum v-ați descrie locul de muncă?

Am început propria mea afacere 10 ani în urmă în Cala D'or, Mallorca, Întreținerea și curățarea bărci. Afacerea a crescut și acum am o mică echipă care lucrează cu mine. Este o muncă foarte plăcută.

Ce sarcini trebuie să îndepliniți la locul de muncă?

Zi de zi oferim o serie de servicii pentru clienții noștri proprietari de bărci, inclusiv.

- Curățenie interioară și exterioară, spălătorie, curățenie uscată, curățenie cu aburi
- Reparații la gel, teak, accesorii,
- Întreținerea sistemelor electrice, a generatoarelor și a motoarelor

Aveți nevoie de aptitudini sau calificări speciale pentru a vă face treaba?

O mare cantitate de bun simț, dorința de a învăța, câteva abilități practice de bază și o perspectivă pozitivă vă vor ajuta să ajungeți departe. Deoarece mulți dintre clienții noștri sunt atât englezi, cât și spanioli, limbile străine sunt foarte importante.

Care este programul de lucru?

În mod normal, lucrăm de la 8 dimineața până la 5 după-amiaza, timp de 5 zile pe săptămână.

Ce credeți că ne rezervă viitorul în acest sector?

Acest sector este în creștere, iar în fiecare an vin tot mai multe ambarcațiuni noi și mai mari în vestul Med. Proprietarii cer multe servicii, iar noi și alte persoane care lucrează în acest sector suntem bine plasați pentru a ne bucura de rezultate.

Ce vă place cel mai mult la munca dumneavoastră?

Munca este foarte satisfăcătoare. Nu numai că îmi permite să interacționez în permanență cu clienții mei, dar, de asemenea, văd cum angajații mei își dezvoltă cunoștințele și abilitățile prin experiența de lucru.

Dar, în afară de slujba în sine, nu sunt multe cariere în lume în care poți lucra din greu timp de 9 luni pe an și apoi într-un ritm mult mai lent timp de 3 luni. Ambarcațiunile pe care lucrez au o valoare cuprinsă între 50.000 € și 4 milioane €, ceea ce înseamnă că mediul de lucru este destul de impresionant. În cele din urmă, sunt, de asemenea, un comandant profesionist calificat, ceea ce înseamnă că am ocazia să conduc aceste mașini uimitoare ca parte a muncii mele.

Aveți vreun sfat pentru cineva care se gândește la o carieră similară cu a dumneavoastră?

În esență, dacă sunteți pasionat de muncă, atunci puteți transforma o mică întreprindere într-o afacere prosperă. Îmi place ceea ce fac și recomand această meserie oricărui tânăr cu mult bun simț. Dar, în cele din urmă, depinde în întregime de ce carieră maritimă doriți să urmați.

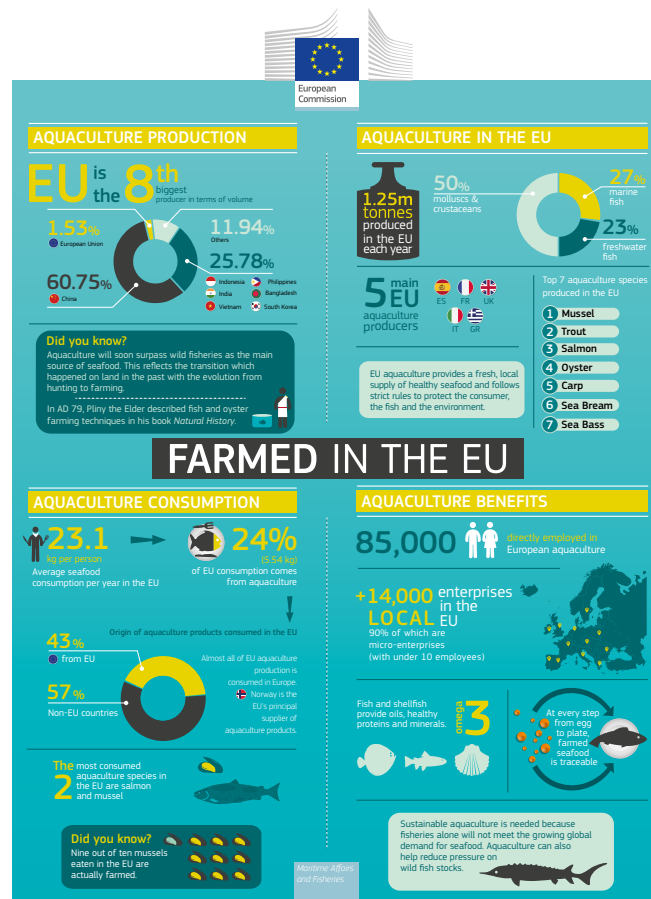


2. ACVACULTURA

2.1 DESPRE CE ESTE VORBA?

Acvacultura, cunoscută și sub numele de acvacultură, este creșterea peștilor, crustaceelor, moluștelor, plantelor acvatice, algelor și a altor organisme. Acvacultura presupune cultivarea populațiilor de apă dulce și de apă sărată în condiții controlate și poate fi comparată cu pescuitul comercial, care constă în recoltarea peștilor sălbatici.

Această activitate poate avea loc atât în zonele de coastă, cât și în zonele interioare, implicând intervenții în procesul de creștere pentru a spori producția. Acesta este probabil sectorul de producție alimentară cu cea mai rapidă creștere și reprezintă în prezent 50% din peștele din lume care este folosit pentru alimentație. Prin urmare, este foarte important să se dezvolte opțiuni și modalități de creștere durabile pentru a satisface cererea tot mai mare de produse. Acest lucru se reflectă în mod clar în politicile de acvacultură ale multor guverne din Europa. În Europa, acvacultura reprezintă aproximativ 20% din producția de pește și angajează aproximativ 101.477 de persoane. Producția de acvacultură din UE este concentrată în principal în 5 țări: Spania, Franța, Italia și Grecia, cu 69% din valoarea totală a UE.



2.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

- Piscicultură
- Centre de cercetare în domeniul ameliorării
- Mecanica operațiunilor
- Managementul persoanelor
- Comunicații
- Rezolvarea problemelor
- Sănătate și siguranță
- Întreținerea mașinilor
- Gestionarea resurselor



2.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

- Tehnician de fermă piscicolă
- Manager de fermă
- Manager de producție de apă sărată
- Tehnician de incubatoare
- Managerul incubatorului
- Manager de mediu și afaceri de reglementare
- Tehnician în sănătatea peștilor
- Inginer de acvacultură

1.4 CÂT POT CÂȘTIGA?

La nivel național:



BULGARIA

1.082 joburi
3.600€ / anual



GRECIA

4.024 joburi
17.966€ / anual



POLONIA

6.171 joburi
15.550€ / anual



PORTUGALIA

4.082 joburi
15.833€ / anual



SPANIA

2.518 joburi
16.833€ / anual



ROMÂNIA

2.362 joburi
4.900€ / anual

Aceste salarii reprezintă media pentru întregul sector. Pozițiile de intrare încep cu salariile minime în funcție de legislația fiecărei țări. Pentru posturile de conducere, salariile pot fi mai mari.

SURSE: The EU Aquaculture Sector - Economic Report 2020, CSTEP și The EU blue economy report 2021, Comisia Europeană

2.5 INTERVIU

Cu mulțumiri pentru: Aaron Sigmundsen

Cum ați devenit interesat de mediul marin?

În orașelul nostru suntem doar 250 de oameni. Meseriile tradiționale au fost întotdeauna cele de pescar, de exemplu pescuitul de creveți sau de cod. Acum, această companie se ocupă de creșterea somonului, chiar pe coasta noastră. Este mai bine pentru mediu, așa că acum lucrăm în domeniul creșterii somonului.

Care a fost traseul de intrare?

Compania s-a stabilit în orașul nostru în urmă cu aproximativ 2 ani și a crescut foarte mult în ultimii doi ani. În prezent, produc 90% din somonul islandez. În prezent, aproape toți locuitorii orașului lucrează cu ei, în timp ce unele locuri de muncă tradiționale rămân.

Care sunt sarcinile dumneavoastră?

În fiecare dimineață mă duc cu barca la cuștile de pește. Ducem mâncarea pentru somon, ne asigurăm că toți sunt hrăniți și apoi ne uităm atent la toate cuștile, verificăm dacă totul este în regulă și dacă toți peștii sunt bine. Uneori trebuie să curățăm cuștile. Îi punem în cuști când sunt foarte tineri și îi recoltăm după 18 luni, când cântăresc între 4 și 6 kilograme.

Ce vă place cel mai mult la munca dumneavoastră?

Ceea ce îmi place cu adevărat când ies în oraș este această natură spectaculoasă. Este destul de intensă, pur și simplu uimitoare. Nu te saturi niciodată de această natură frumoasă. Vedem multe lucruri diferite în fiecare zi. Vedem balene, păsări, foci... Apoi mai sunt copacii și zăpada din munți, râurile. Asta mă face fericit pentru tot restul zilei.

Aveți vreun sfat pentru cineva care se gândește la o carieră similară cu a dumneavoastră?

Dacă sunteți harnic, vă place să fiți în aer liber, puneți suflet și inimă în viitorul mării și vă gândiți la comunitatea și regiunea dumneavoastră, este un loc de muncă pentru dumneavoastră.



3. ENERGIA OCEANELOR

3.1 DESPRE CE ESTE VORBA?

Mările și oceanele noastre reprezintă o resursă energetică regenerabilă imensă. Energia eoliană offshore este sectorul cel mai bine stabilit și reprezintă activitatea cu cea mai rapidă creștere în cadrul economiei albastre. UE este responsabilă pentru 80% din capacitatea eoliană offshore la nivel mondial. Energia eoliană offshore angajează direct 210.000 de persoane și se estimează că, până în 2030, aceasta va angaja 350.000 de persoane în UE. Această activitate depășește deja numărul de locuri de muncă din sectorul pescuitului. Cea mai mare parte a capacității actuale este instalată în Marea Nordului.

De asemenea, energia oceanelor este o sursă enormă de energie potențială și este mai puțin variabilă decât alte surse de energie, cum ar fi vântul și soarele. Aceasta include diferite tipuri de producție de energie, cum ar fi energia mareelor, a valurilor, a curenților, a osmozei și a conversiei energiei termice oceanice (OTEC). Are aproximativ 2.500 de angajați în întreaga Europă. Având în vedere potențialul său, în UE se desfășoară numeroase activități de cercetare, în acest sector activând aproximativ 320 de întreprinderi și organizații din diferite state membre. Între 2007 și 2015, în UE s-au investit în acest sector 2,6 miliarde EUR, iar în 2020 45 de milioane EUR.

3.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

- Muncă mecanică la nivel de intrare
- Inginerie marină.
- Industria de aprovizionare
- Dezvoltarea, exploatarea și întreținerea proiectelor
- Navigație și transport
- Cercetare și știință
- Construcții





3.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

Există 1.000 de oportunități în acest sector, iată câteva exemple:

- Comandanți și echipaj de nave de serviciu pentru parcurile eoliene
- Mecanici și lucrători de întreținere
- Muncitori în construcții
- Electricieni și tehnicieni
- Servicii ITC, adică servicii de site-uri web și designeri
- Personalul de sănătate și siguranță
- Managerii de proiect și personalul din domeniul energiei regenerabile
- Proiectanți de proiecte
- Cercetător și dezvoltator de proiecte
- Consilier pentru informații energetice

3.4 NIVELUL GENERAL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN UE

Energie eoliană offshore 210.000 Locuri de muncă acum. Se preconizează că vor crește la 350.000 de locuri de muncă în 2030.

Surse: Energia eoliană offshore în Europa, Parlamentul European și offshorewind.biz.

Energia oceanică (maree, valuri etc.) 2.500 Locuri de muncă în prezent. 400.000 de locuri de muncă ar putea fi create până în 2050.

Sursa: O strategie a UE de valorificare a potențialului energiei regenerabile offshore pentru un viitor neutru din punct de vedere climatic, Comisia Europeană și Ocean Energy Europe, "2030 Ocean Energy Vision"

3.5 INTERVIU

Cu mulțumiri pentru: Alexia Togelou

Cum ați devenit interesat de mediul marin?

Am devenit interesat de energia eoliană offshore, deoarece aceasta este în prezent una dintre cele mai interesante, complicate și vitale părți ale viitorului sectorului energiei regenerabile. Aceasta implică simplitatea și aspectul în continuă evoluție al proiectării turbinelor eoliene cu complexitatea suplimentară a instalațiilor marine.

Care a fost traseul de intrare?

Am studiat ingineria electrică și am urmat un masterat în sisteme energetice durabile. Ulterior, am intrat într-un program de absolvire pentru unul dintre cei mai mari furnizori de turbine eoliene la nivel mondial, unde am devenit manager de proiect tehnic.

Care sunt sarcinile dumneavoastră?

Gestionarea dezvoltării conceptului tehnic al proiectelor de parcuri eoliene (fundamenta preliminară și proiectare electrică, concept de exploatare maritimă și de O&M) și gestionarea identificării/selecției diferitelor țări pentru potențiale noi dezvoltări de parcuri eoliene offshore.

Ce vă place cel mai mult la munca dumneavoastră?

În cadrul postului meu, vă puteți implica în diferite aspecte ale proiectării tehnice a unui parc eolian, cu posibilitatea de a intra mai în detaliu în oricare dintre aceste aspecte, dacă vă interesează.

În același timp, aveți expunere și conduceți parțial aspectul comercial al dezvoltării parcului eolian.

În cele din urmă, energia eoliană offshore este încă o industrie în evoluție, cu o forță de muncă destul de tânără, plină de entuziasm și dorința de a învăța și de a se dezvolta.

P.S. Călătoriile în jurul lumii sunt, de asemenea, frumoase!



Aveți vreun sfat pentru cineva care se gândește la o carieră similară cu a dumneavoastră?

Fiți flexibil în planurile dumneavoastră și nu fiți dezamăgit dacă nu obțineți imediat rolul dorit. Există mai multe modalități de a evolua către un astfel de rol, așa că aveți alternative. Odată ce ați intrat în industria eoliană (direct sau prin intermediul industriei petroliere și de gaze sau al unei alte industrii), aveți șansa de a vă mișca și de a face schimbări în carieră pe parcurs.

4. BIOTEHNOLOGIA MARINĂ

4.1 DESPRE CE ESTE VORBA?

Acest subsector reprezintă unul dintre cele mai importante domenii pentru viitorul economiei albastre. Numai în sectorul biomasei algale din UE lucrează deja 14.000 de persoane. Biotehnologia marină utilizează resursele din organismele marine vii pentru a dezvolta noi produse sau aplicații viabile din punct de vedere comercial. Aceste organisme pot fi, de exemplu, bacterii, ciuperci, microalge sau macroalge, pești, nevertebrate sau moluște și pot fi folosite ca biomasă sau utilizate ca producători de diferite produse sau substanțe finale. Acest subsector este foarte tânăr și este în prezent impulsionat și dezvoltat prin proiecte naționale și europene care sprijină și încurajează acest domeniu vital.

Principalele aplicații ale biotehnologiei în economia UE se împart în patru mari grupe.

- În domeniul sănătății și al aplicațiilor farmaceutice, biotehnologia a condus la descoperirea și dezvoltarea de medicamente, terapii, diagnostice și vaccinuri avansate.
- În agricultură, creșterea animalelor, produse veterinare și acvacultură, biotehnologia a îmbunătățit hrana pentru animale, a produs vaccinuri pentru animale și a îmbunătățit metodele de diagnosticare pentru depistarea unor boli precum ESB, febra aftoasă și salmonela.
- În procesele industriale și de producție, biotehnologia a dus la utilizarea enzimelor în producția de detergenți, celuloză și hârtie, textile și biomasă.
- În producția de energie, cum ar fi prin utilizarea tehnologiei microalgelor sau a biomasei algale pentru biocombustibil.

4.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

- Cercetare
- Mediul marin
- Producția și prelucrarea biomasei,
- Inovarea și diferențierea produselor,
- Tehnologie și infrastructură de abilitare,
- Sprijin și stimulare politică





4.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

Subsectorul biotehnologiei marine oferă locuri de muncă și cariere în instituțiile de cercetare. Cele mai frecvente sectoare în care lucrează experții în biotehnologia albastră sunt domeniile sănătății, nutriției și acvaculturii.

Iată câteva exemple de oportunități în acest sector:

- Consilieri genetici
- Zoologi și biologi ai vieții sălbatice
- Microbiologi
- Inginerii biomedicali
- Tehnicienii în chimie
- Oameni de știință din domeniul medical
- Manager de exploatare a unei ferme marine
- Mașină de recoltare marină
- Personalul de laborator
- Asistenți de laborator
- Lucrător la o fermă marină
- Operatori de mașini în industrie
- Muncitor de fabrică la o linie de prelucrare

4.4 NIVELUL GENERAL DE OCUPARE A FORȚEI DE MUNCĂ ÎN UE

Locuri de muncă actuale:

Se estimează 2.000 de locuri de muncă pentru cercetare și 14.000 de locuri de muncă pentru producția de alge

Creștere preconizată:

1.000 de locuri de muncă anual (+5%)

4.5 INTERVIU

Cu mulțumiri pentru: Valmar K.

Cum ați devenit interesat de mediul marin?

Deoarece am crescut într-un oraș situat lângă mare (Tallinn), Estonia având o coastă lungă și multe insule, am avut întotdeauna o legătură cu mediul marin. Dar opțiunea de a lucra în acest sector mi-a apărut abia recent.



Care a fost traseul de intrare?

Ca și carieră, sectorul albastru m-a ales pe mine. Bunul meu prieten și coleg de curs de mult timp de la universitate mi-a propus această idee. Oportunitatea i-a venit de la vecinul său de pe o insulă pe care locuiește. Pe coastă existau o mulțime de alge marine disponibile și nu se știa ce să facă cu ele. Deși nu mai lucrasem niciodată cu alge înainte, am avut încredere să acceptăm această provocare.

Care sunt sarcinile dumneavoastră?

În calitate de fondator al unui start-up, simt că esența muncii mele este să iau o idee și să o transform în realitate. Acest lucru înseamnă să ne punem întrebări despre ceea ce știm, care sunt întrebările fără răspuns, cum putem obține răspunsuri și să le punem în aplicare pentru a construi pas cu pas un nou sistem care să genereze valoare.

Ce vă place cel mai mult la munca dumneavoastră?

Iubesc călătoria, căile neașteptate care o transformă într-o aventură pe care e plăcut să o privești înapoi. Această călătorie mă face să cresc și să evoluez în fiecare zi în atât de multe aspecte încât nu știu dacă mă voi putea recunoaște în viitor.

Aveți vreun sfat pentru cineva care se gândește la o carieră similară cu a dumneavoastră?

Da! Fă pași mici, mai puțin griji, mai multă acțiune și simțire - începe să participi la evenimente care acoperă subiecte care ți se par interesante, să socializezi cu oameni cu care te simți bine și oportunitățile vor începe să apară fără să le forțezi.

5. CONSTRUCȚIA ȘI ÎNTREȚINEREA NAVELOR

5.1 DESPRE CE ESTE VORBA?

În Europa există peste 300 de șantiere navale, 8.000 de producători de echipamente și peste 22.000 de furnizori care angajează peste 900.000 de persoane.

Construcția de ambarcațiuni este o activitate avansată din punct de vedere tehnologic și necesită oameni cu abilitățile și expertiza necesare pentru a le cerceta, proiecta, construi, întreține, întreține și repara.

Europa construiește navele cele mai complexe și de înaltă tehnologie și le comercializează pe o piață globală: Nave de croazieră, feriboturi, nave și platforme offshore, nave de pescuit, dragoare, nave de cercetare, mega-iahturi, nave militare, submarine, portavioane etc.

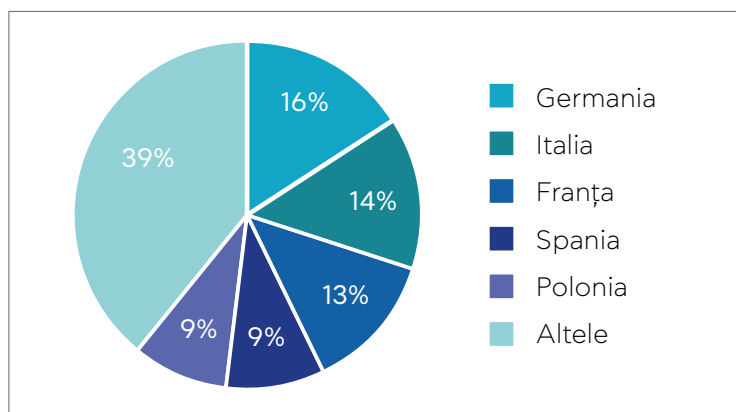
Furnizorii europeni de echipamente și sisteme maritime dezvoltă tehnologiile necesare pentru funcționarea fiecărei nave: propulsie, navigație, manipulare a încărcăturii, foraj, echipamente de supraveghere etc. Aceste companii oferă, de asemenea, soluții pentru o gamă mai largă de activități maritime, cum ar fi generarea de energie offshore (energii marine, eoliene offshore, substații electrice etc.).



5.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

- Proiectarea navei
- Mecanică
- Fabricații structurale
- Sisteme electrice
- Instalații sanitare
- Specialiști în pictură/Spray și Gel Coats
- Supravegherea marină
- Sudură
- Design interior

CONSTRUCȚII ȘI REPARAȚII NAVALE - LOCURI DE MUNCĂ



SURSA: Comisia Europeană,
Raportul UE privind economia albastră 2021



5.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

Există 1.000 de oportunități în acest sector, iată câteva exemple:

- Arhitect proiectant de nave - asistent sau ucenic
- Designer de interior
- Construcția de nave - Aprovizionarea cu materiale - logistică
- Inginer electrician - Asistent - Ucenic
- Inginer instalator - asistent - ucenic
- Inginer electronist - asistent - ucenic
- Vopsitor - Gel Coats- Spray-uri etc.
- Sudor - Construcții metalice - Încadrare
- Măsurători - Evaluator de asigurări
- Modelator de țesături și materiale

5.4. CÂT DE MULT POT CÂȘTIGA?

La nivel național:



BULGARIA

5.300 joburi
8.050€ / anual



GRECIA

23.000 joburi
17.990€ / anual



POLONIA

23.000 joburi
14.400€ / anual



PORTUGALIA

4.300 joburi
19.240€ / anual



SPANIA

26.500 joburi
35.360€ / anual



ROMÂNIA

22.300 joburi
9.500€ / anual

Aceste salarii reprezintă media pentru întregul sector. Pozițiile de intrare încep cu salariile minime în funcție de legislația fiecărei țări. Pentru posturile de conducere, salariile pot fi mai mari.

SURSA: Comisia Europeană, Raportul UE privind economia albastră 2021

5.5 INTERVIU

Cu un tehnician de sudură

Cum ați devenit interesat de mediul marin?

La fel ca mulți alții din industria maritimă, am crescut lângă mare, așa că am putut descoperi cu ușurință această industrie în timpul liber sau în timpul meseriilor. Acum lucrez pentru o companie care construiește submarine, ceea ce reprezintă un produs extraordinar pentru mine.

Care a fost traseul de intrare?

Am urmat un program de formare profesională cu durata de doi ani, cu tema Proiectarea și realizarea cazanelor industriale, urmat de două certificate pe care le-am urmat în paralel timp de un an: un curs de formare în domeniul prelucrării metalelor și al sudării și, cel mai important, un certificat de tehnolog internațional de sudură (IWT).

Care sunt sarcinile dumneavoastră?

Simplificarea procedurilor de sudare, cercetarea tehnologiilor și tehnicilor de sudare utilizate în alte întreprinderi, supravegherea achiziționării și înlocuirii aparatelor de sudură, asigurarea bunei funcționări a aparatelor din atelier, acordarea de asistență tehnică lucrătorilor, realizarea de studii pe termen lung sau scurt pentru îmbunătățirea calității sudării.

Ce vă place cel mai mult la munca dumneavoastră?

Varietatea sarcinilor, combinarea aspectelor tehnice cu cele concrete, contactul constant cu terenul și producția, cu produsul în sine și cu istoria acestuia. Pe de altă parte, mobilitatea și oportunitățile de călătorie pentru a lucra în cadrul proiectelor pe care compania le are în străinătate.

Ai vreun sfat pentru cineva care se gândește la o carieră similară cu a ta?

Trebuie să încerci să faci cât mai multe stagii de ucenicie și de formare profesională în timpul studiilor, pentru că astfel vei putea vedea dacă locul de muncă corespunde așteptărilor tale. De asemenea, trebuie să te investești cu adevărat în formarea ta și să încerci să lași o imagine bună a trecerii tale în cadrul companiei. Nu ezitați să mergeți la alții, să mergeți să petreceți timp în alte servicii pentru a descoperi și a fi sigur că vă mutați în cea mai bună ramură pentru dumneavoastră.



6. PESCUITUL

6.1 DESPRE CE ESTE VORBA?

Atunci când folosim termenul "pescuit", ne referim de obicei la întreaga industrie de capturare, prelucrare și vânzare a peștelui. În acest ghid, prin utilizarea termenului "pescuit" sau "industria pescuitului", excludem acvacultura și includem activități precum capturarea, prelucrarea, conservarea, depozitarea, transportul, comercializarea și vânzarea peștelui și a produselor din pește.

Pentru a înțelege lanțul industriei pescuitului, putem împărți industria în trei sectoare:

- Sectorul comercial, care implică în principal pescuitul comercial la scară largă, prelucrarea peștelui în vederea obținerii de produse din pește și, în cele din urmă, comercializarea produselor din pește.
- Sectorul tradițional se referă la industria tradițională a pescuitului, care constă în practici de pescuit comercial la scară mică, clar diferențiate de practicile și metodele de pescuit moderne și aproape exclusiv la scară largă.
- Sectorul de agrement, care răspunde nevoilor industriei pescuitului de agrement, implicând fabricarea și vânzarea cu amănuntul a unei varietăți de produse și servicii pentru această industrie (de exemplu, bărci de pescuit, servicii și produse de pescuit, îmbrăcăminte, navlosire în sectorul turismului de pescuit experimental, "aventuri" de pescuit etc.).

Industria produselor pescărești este o industrie puternic globalizată și interconectată, direct legată de viața socială și economică în ceea ce privește ocuparea forței de muncă, consumul, sănătatea ecologică și de mediu, precum și durabilitatea atât a comunităților de pescari, cât și a stocurilor de pește (inclusiv problemele legate de pescuitul ilegal și de pescuitul excesiv). Uniunea Europeană este cea mai mare piață de fructe de mare din lume, în timp ce industria sa de pescuit se numără printre cele mai mari 4 din lume, furnizând aproximativ 4,05 milioane de tone de pește în fiecare an (80% din producție provine din pescuit). Pe de altă parte, pescuitul și prelucrarea peștelui oferă locuri de muncă pentru peste 210.000 de persoane. (Spania, Franța și Danemarca sunt cei mai mari producători în termeni de volum din UE.

6.2 UNDE PUTEȚI LUCRA?

Pescuitul joacă un rol crucial pentru ocuparea forței de muncă și activitatea economică în mai multe regiuni ale UE - în unele comunități de coastă europene, sectorul pescuitului reprezintă până la jumătate din locurile de muncă locale. Ocuparea forței de muncă în sectorul pescuitului tinde să se concentreze într-un număr redus de țări. Spania, Danemarca, Regatul Unit, Franța, Țările de Jos sunt cei mai mari cinci producători din UE în domeniul pescuitului. Aceste țări au, de asemenea, cel mai mare consum de produse din pește. Numai Spania reprezintă 25 % din totalul locurilor de muncă, iar cele patru țări cu cele mai ridicate niveluri de ocupare a forței de muncă - Spania, Grecia, Italia și Portugalia - reprezintă aproximativ 58% (2021). De asemenea, acestea dețin cele mai mari piețe de pește pentru principalele specii comerciale din UE.

6.3 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

- Pescuit comercial
- Prelucrarea peștelui
- Producția de produse din pește
- Comercializarea produselor din pește.
- Industria pescuitului de agrement
- Știința pescuitului
- Legea pescuitului
- Gestionarea pescuitului

PESCUIT

Locuri de muncă: Spania 23%, Italia 19%, Grecia 15%, Portugalia 10%, Franța 9% (=76% din total)
VAB: Spania 24%, Franța 18%, Italia 15%, Grecia 7% (=64% din total)

ACVACULTURĂ

Locuri de muncă: Spania 26%, Portugalia 23%, Franța 22%, Italia 6%, Grecia 5% (=82% din total)
VAB: Franța 29%, Spania 14%, Italia 13%, Grecia 4% (=60% din total)

PRELUCRAREA ȘI CONSERVAREA PEȘTELUI, CRUSTACEE ȘI MOLUȘTE

Locuri de muncă: Spania 20%, Franța 13%, Portugalia 8%, Italia 6% (=47% din total)
VAB: Spania 23%, Franța 16%, Germania 10%, Polonia 10% (=59% din total)

VÂNZAREA CU AMĂNUNTUL A PEȘTELUI, CRUSTACEELOR ȘI MOLLUSCS

Locuri de muncă: Spania 29%, Italia 20%, Portugalia 7%, Franța 6%, Grecia 6% (=68% din total)
VAB: Spania 28%, Franța 19%, Italia 17%, Germania 12%, Grecia 10% (=86% din total)

VÂNZAREA CU RIDICATA A ALTOR ALIMENTE, INCLUSIV PEȘTI, CRUSTACEE ȘI MOLLUSCS

Locuri de muncă: Spania 15%, Italia 14%, Olanda 7%, Franța 7%, Portugalia 5% (=48% din total)
VAB: Germania 29%, Italia 14%, Spania 14%, Franța 8% (=65% din total)

SURSA: Comisia Europeană, Raportul UE privind economia albastră 2021



6.4 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

Există 1.000 de oportunități în acest sector, iată câteva exemple:

- Pescarul
- Căpitan de barcă de pescuit sau operator de charter de pescuit
- Ofițeri de pescuit,
- Brokeri de pește și fructe de mare
- Procesator de pește
- Cercetător marin, economist în domeniul mediului marin, biolog piscicol, observator piscicol, cercetător chimist
- Manager al unei fabrici de prelucrare a peștelui

6.5 CÂT DE MULT POT CÂȘTIGA?

La nivel național:



BULGARIA

2.917 joburi
2.600€ / anual



GRECIA

21.951 joburi
8.050€ / anual



POLONIA

6.171 joburi
15.550€ / anual



PORTUGALIA

20.193 joburi
11.200€ / anual



SPANIA

47.070 joburi
21.233€ / anual



ROMÂNIA

1.324 joburi
2.750€ / anual

Aceste salarii reprezintă media pentru întregul sector. Pozițiile de intrare încep cu salariile minime în funcție de legislația fiecărei țări. Pentru posturile de conducere, salariile pot fi mai mari.

SURSA: Comisia Europeană, Raportul UE privind economia albastră 2021

6.6 INTERVIU

Cu mulțumiri pentru: Eleftherios Arapakis

Ne puteți spune câte ceva despre meseria dumneavoastră?

Lucrez pentru o întreprindere socială care își propune să îmbunătățească abilitățile de pescuit ale fiecărui pescar. Este o inițiativă premiată pentru tineri, care are ca scop atragerea de oameni în sectorul pescuitului, educarea lor și, în același timp, crearea condițiilor pentru un pescuit durabil.

Ne puteți explica mai multe despre oportunitățile de carieră în acest sector?

Sectorul pescăresc se distinge în pescuitul de coastă, adică la distanță de coastă și, în al doilea rând, pescuitul cu traulere. În mod indicativ, în pescuitul de coastă, se poate lucra fie ca membru al echipajului, fie se poate deține o navă de pescuit și se poate lucra pe ea. Odată cu schimbarea legislației în 2016, turismul pescăresc a fost legitimat, ceea ce reprezintă o nouă aventură pentru industria pescuitului. În pescuitul cu traulere, se face referire la șef de navă, mecanic și căpitan.





Descriere:

Nikos Syrigos și Spiros Finis au prima agenție de turism care se ocupă exclusiv de pescuit din 2015. Prin intermediul platformei sale, colaborează cu turiștii și organizatorii de excursii de pescuit.

Ce i-ați sugera cuiva care se gândește să lucreze în mod profesionist în domeniu?

Pescuitul turistic este un tip de turism care poate fi oferit pe tot parcursul anului și în multe zone din Grecia, iar profiturile așteptate sunt multiplicare de către pescarul mediu. În mod obișnuit, o excursie de pescuit de patru ore variază între douăzeci și treizeci de euro de persoană, iar suma finală este determinată de durata orelor și de tipul de barcă. Sfatul meu este ca organizatorii să vorbească în mod ideal limba engleză, să aibă fluentă și să studieze piața locală pe care o vizează, deoarece prețurile variază de la o regiune la alta.

Cu mulțumiri pentru: Nikos Syrigos

Ce este o excursie de pescuit și ce proces este urmat?

Excursia de pescuit este abilitatea turistului de a închiria o barcă și de a merge la pescuit cu un instructor sau o persoană avizată pe coastă, râu, lac sau de a pescui în aceste locuri. Excursionistul care plătește ambarcațiunea, echipamentul, momelile (toate acestea se află în pachetul excursiei de pescuit) își rezervă o întâlnire online prin intermediul platformei, adică excursia care îl interesează. Oriunde există mulți organizatori în Grecia, fie pe mare, fie în apele dulci, există posibilitatea de a organiza această excursie cu firma dumneavoastră.

Până în prezent, această activitate s-a desfășurat mai ales în străinătate, dar există rezervări în fiecare zi în Grecia, în Chania, Ionian și Chalkidiki. Turistul găsește pe pagină unde să meargă, vede organizatorii disponibili și selectează tipul de excursie de pescuit, deoarece fiecare organizator poate avea excursii diferite, cum ar fi un tur ghidat de 4-6 ore sau o excursie de o zi sau de mai multe zile.

Care sunt motivele pentru care ați fost interesat să lucrați în cadrul excursiilor de pescuit?

Excursiile de pescuit sunt un turism tematic promovat de Ministerul Turismului pentru turismul pe tot parcursul anului în Grecia, nu numai în zonele de coastă, ci și în zonele muntoase unde lacurile și râurile sunt combinate cu legislația care ne permite. Schimbarea legislației a dus la crearea acestei noi afaceri. Prima schimbare se referă la eliminarea licenței pentru pescuitul amator, astfel încât turistul sau grecul poate merge la pescuit fără a fi nevoit să prezinte acte speciale de lege, iar a doua schimbare din 2015 permite pescarilor profesioniști să îmbarce turiști pe bărcile lor și, prin urmare, primesc permisiunea pentru turismul de pescuit. Până de curând, oricine se afla la bord trebuia să fie un pescar profesionist sau un angajat.

Care sunt competențele dumneavoastră?

Responsabilitatea noastră este de a promova excursiile de pescuit ale tuturor organizatorilor, de la bărci de pescuit profesionale, companii de închiriere, bărci de agrement, bărci mici pe plaje pentru turiștii străini interesați sau în țara noastră. Asigurăm instruirea pescarilor cu privire la aspectele legislative, posibilele modificări ale navei și actualizări ale pieței lor locale. Potențialul organizator completează formularul de înscriere a organizatorului prin intermediul platformei noastre, îl/il evaluăm dacă este capabil să organizeze excursia de pescuit și apoi semnează un contract amplu pentru a se asigura pe sine, pe turist și pe noi.

7. TRANSPORTUL MARITIM

7.1 DESPRE CE ESTE VORBA?

Prin transport maritim înțelegem transportul de mărfuri, de persoane și infrastructurile necesare pentru acesta. Transportul maritim este principala metodă de circulație a mărfurilor la nivel mondial. De fapt, 80% din toate bunurile transportate folosesc această metodă, ceea ce reprezintă 5,1 miliarde de tone de mărfuri anual. În ceea ce privește transportul de pasageri, în fiecare an, peste 400 de milioane de pasageri se îmbarcă și debarcă în porturile europene. Transportul maritim oferă, de asemenea, cea mai mică cantitate de gaze cu efect de seră pe unitate transportată.

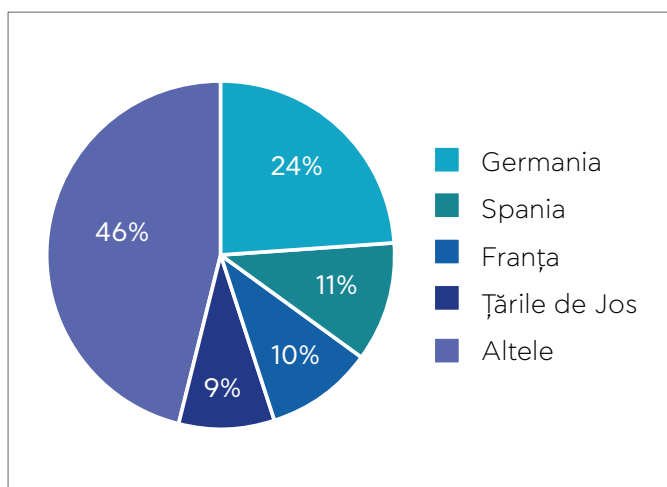
În Europa, 384.000 de persoane lucrează în porturi, depozite și alte locuri de muncă relevante. Pentru transportul de mărfuri și pasageri lucrează 235.000 de persoane. Pot exista multe oportunități de a călători și șansa de a lucra cu persoane din țări și culturi diferite. Diversitatea este unul dintre cele mai importante puncte forte ale transportului maritim.

Diferitele cariere necesită persoane cu bune abilități de rezolvare a problemelor și de gândire laterală. S-ar putea să lucrați ca șofer de stivuiorist, căpitan de navă, stivuiorist (cunoscut și ca șef docher), vânzător sau inginer.

7.2 CE DOMENII OFERĂ LOCURI DE MUNCĂ?

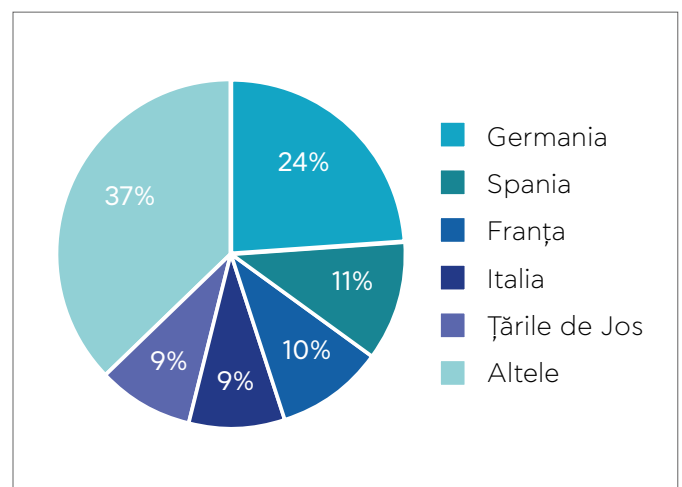
- Turism pe nave de pasageri la bord sau pe uscat
- Siguranța și securitatea pasagerilor
- Mișcări de mărfuri
- Operațiuni portuare și marina
- Managementul porturilor
- Furnizori de servicii pentru cele de mai sus (ITC, servicii bazate pe web, furnizare de echipamente)
- Vânzări de bărci și brokeraj
- Operatori charter
- Catering / Ospitalitate pe croaziere sau iahturi
- Locuri de muncă Superyacht

TRANSPORT MARITIM - LOCURI DE MUNCĂ



SURSA: Comisia Europeană,
Raportul UE privind economia albastră 2021

ACTIVITĂȚI PORTUARE - LOCURI DE MUNCĂ



SURSA: Comisia Europeană,
Raportul UE privind economia albastră 2021



7.3 LA CE LOCURI DE MUNCĂ MĂ POT AȘTEPTA?

Există 1.000 de oportunități în acest sector, iată câteva exemple:

- Căpitan de iaht sau echipaj
- Mecanic sau întreținere de bărci
- Operator de port de agrement-Mariner
- Operatorul de turism Pasageri
- Managementul transportului de marfă sau de pasageri
- Managementul portului sau al marinei
- Agent sau broker de acostare
- Broker de nave sau bărci
- Furnizor de servicii online
- Operator charter
- Șofer de stivuiorist
- Reprezentant de asigurări
- Gestionarea flotei
- Vânzări și marketing
- Operator macara
- Analist economic
- Servicii de personal (de exemplu, bucătar/bucătar-șef, femeie de serviciu, barista/barman, ospătar)

7.4 CÂT DE MULT POT CÂȘTIGA?

La nivel național:



BULGARIA

5.200 joburi
Activități
Portuare
10.500€ / anual
Transport
9.020€ / anual



GRECIA

38.100 joburi
Activități
Portuare
27.500€ / anual
Transport
23.250€ / anual



POLONIA

32.300 joburi
Activități
Portuare
15.600€ / anual
Transport
11.850€ / anual



PORTUGALIA

29.200 joburi
Activități
Portuare
32.900€ / anual
Transport
18.920€ / anual



SPANIA

56.200 joburi
Activități
Portuare
43.500€ / anual
Transport
27.500€ / anual



ROMÂNIA

13.600 joburi
Activități
Portuare
12.000€ / anual
Transport
10.500€ / anual

Aceste salarii reprezintă media pentru întregul sector. Pozițiile de intrare încep cu salariile minime în funcție de legislația fiecărei țări. Pentru posturile de conducere, salariile pot fi mai mari.

SURSA: Comisia Europeană, Raportul UE privind economia albastră 2021

7.5 INTERVIU

Mulțumiri pentru Laura H.K.

Poți să ne spui câte ceva despre tine?

Am 25 de ani, sunt din orașul Southampton și lucrez în prezent ca ofițer secund pe o navă de croazieră. Am studiat la facultate pentru a obține biletul de ofițer de cart (OOW) și diploma de bază în științe nautice, iar în curând intenționez să obțin biletul de masterat, după care aș dori să studiez la distanță pentru un masterat în drept maritim.

În timpul celor două stagii de cadet am lucrat pe 4 nave diferite, Zuiderdam, Noordam, Volendam și Veendam, iar ca ofițer am lucrat pe Zaandam și Nieuw Amsterdam.

Ce trebuie să faci în cadrul postului?

Sarcinile de zi cu zi ale unui ofițer 2nd includ:

8 ore de veghe și sarcini secundare, împărțite între:

- Planificarea călătoriei
- Formarea echipajului navei în domeniul funcțiilor de urgență
- Asigurarea stării de stabilitate și asistarea ofițerului secund la întreținerea dispozitivelor de siguranță și salvare a navei.

De asemenea, operațiuni de acostare, transferuri de piloți și îndrumarea personalului de rang inferior.

În afară de aceasta, sarcinile de urgență, pentru navele de pasageri, sunt împărțite între navigare (1), comunicații de urgență (1), starea de stabilitate (1), stingerea incendiilor (2) și pregătirea și coborârea mijloacelor de salvare (2). Aceasta din urmă este poate cea mai interesantă, cu un ofițer de punte pe fiecare parte, însărcinat cu coborârea, pe Nieuw Amsterdam, a 13 plute de salvare și 9 bărci de salvare - fiecare.

Puteți să ne spuneți ce competențe sunt necesare pentru a vă desfășura activitatea?

- Adaptabilitate:

Trebuie să fiți capabil să schimbați rotațiile de lucru, la polul opus, într-o perioadă de 24 de ore, să lucrați uneori mai mult decât este necesar și să înțelegeți că circumstanțele personale ale fiecăruia vor fi diferite de ale dumneavoastră.

- Atitudine pozitivă:

Vor fi zile în care vei fi obosit și îți se va face dor de casă, dar șmecheria este să lași problemele în cabină și să vii la serviciu cu zâmbetul pe buze - sperând că astfel vei lumina ziua altcuiva.

- Capacitatea de a lucra bine cu personalități și culturi diferite

- Capacitatea de a-și păstra calmul în situații bruște, dificile.

- Răbdare, pentru alte persoane și pentru a veghea.

- Deschis la critici și înțelegând că "fiecare zi este o zi de școală" pe mare.



Ne puteți spune despre programul de lucru?

În cazul ofițerilor de punte și tehnicieni, veți lucra fie 4 luni pe navă și 2 luni acasă, fie 3 luni pe navă și 3 luni în afara acesteia.

Ofițerii secunzi lucrează 8 ore de gardă și 2 ore suplimentare.

Noile ture de gardă au trecut la un sistem 5-3, modificat față de sistemul clasic 4/8. Aici se lucrează acum o tură de 5 ore în timpul nopții și o tură de 3 ore în timpul zilei. Acest lucru permite ca toți ofițerii de punte să aibă un bloc de odihnă mare, continuu și neîntrerupt de cel puțin 10 ore.

Cum vedeți viitorul dacă cineva ar alege cariera dumneavoastră?

În 2017, s-a înregistrat că există peste 50.000 de nave care navighează în întreaga lume. Apoi, ținând cont de faptul că industria croazierelor se spune că este cea mai populară, datorită faptului că devine din ce în ce mai accesibilă. Pentru a susține acest lucru, un articol recent al Tradewinds afirmă: "Industria croazierelor va avea nevoie de aproximativ 9.000 de ofițeri de punte și ingineri pentru a opera cele 120 de noi construcții care sunt programate să ia drumul apei în următorii șapte ani, la care se adaugă faptul că, dacă se iau în calcul și echipajele de la hotel, aceste noi nave vor avea nevoie de un total de 120.000 de navigatori."

Ce vă place cel mai mult la munca dumneavoastră?

În cadrul ultimelor două contracte, mi s-a încredințat sarcina secundară de ofițer de formare, ceea ce mi se pare foarte satisfăcător. Aceasta nu numai că îți permite să interacționezi în permanență cu echipajul, dar ești martor la dezvoltarea cunoștințelor acestuia, deoarece te asiguri că este pregătit pe deplin pentru orice situație de urgență care poate apărea la bord. De asemenea, în prezent mă distrez foarte bine în calitate de regizor pentru niște videoclipuri de siguranță pe care le creăm și care au ca scop să facă exercițiile mai atractive.

Dar, în afară de slujba în sine, nu există multe cariere în lume în care să poți lucra doar 6 luni pe an, împărțite în "weekend-uri" de 3 luni. "Weekend-uri" deconectate în totalitate de la muncă. În plus, călătoriile! Să navighezi pe navă, sau cel puțin să te trezești, într-un port diferit aproape în fiecare zi este, de asemenea, destul de uimitor.



Aveți vreun sfat pentru cineva care se gândește la o carieră similară cu a dumneavoastră?

În esență, dacă sunteți pasionat de călătorii, nu vă deranjează să fiți departe de familie și doriți să vă dezvoltați zilnic aptitudinile de viață, atunci acesta este un loc de muncă pe care ar trebui să îl luați în considerare fără îndoială. Dar depinde în întregime de ce carieră maritimă doriți să urmați.

Cel mai bun sfat al meu? Faceți cercetări. În amănunt! De exemplu, dacă sunteți o persoană care este îngrijorată de faptul că este în permanență inconjurată de o mulțime de oameni, cum ar fi pe navele de croazieră, atunci prin cercetare puteți găsi tipurile de nave unde complimentele rămân mici. Doar vă rog să nu vă lăsați condus orbește spre o viață pe mare - priviți-o ca pe o carieră, nu ca pe o diversiune.



The Blue Generation project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants for Youth Employment

Sunt multe locuri de muncă și cariere care pot fi urmate în diferite sectoare!

LOCURI DE MUNCĂ NESPECIFICE UNUI SECTOR ÎN ECONOMIA ALBASTRĂ

Economie și drept / birotică

- Consultant de afaceri
- Analști politici/economici
- Contabil
- Broker
- Manager de vânzări
- Manager de achiziții
- Manager comercial
- Marketing
- Reprezentanți de asigurări/avocați
- Cercetare socială
- Formare profesională /învățământ /recutare

Profesii tehnice

- Pictor
- Design interior
- Tâmplar

- Construcții / sudură
- Inginerie
- Skipper
- Design interior
- Inspector de nave
- Electricieni
- Mecanică
- Pilot de elicopter
- Agent de securitate

Știință și mediu

- Biologie marină
- Mediul costier
- Mediul maritim
- Geografie și geologie
- Matematică
- Fizică





LOCURI DE MUNCĂ CONEXE

Locuri de muncă offshore

- Locuri de muncă de foraj / Rig
- Locuri de muncă ROV/Diving
- Locuri de muncă în producție
- Locuri de muncă în domeniul achizițiilor și construcțiilor
- Locuri de muncă în inginerie și știință
- Locuri de muncă în domeniul geosciințelor
- Locuri de muncă pentru întreținere și inspecție
- Locuri de muncă în domeniul sănătății, securității și mediului
- Locuri de muncă în rafinare și petrochimie
- Locuri de muncă în afaceri, IT, HR și administrație
- Meserii și tehnicieni Locuri de muncă
- Alte locuri de muncă offshore

Locuri de muncă la țărm în domeniul maritim și al transportului maritim

- Locuri de muncă în domeniul tehnic de expediere
- Vânzări și marketing

- Agenție portuară Locuri de muncă
- Arhitectură navală și proiectare Locuri de muncă
- Construcții navale și șantiere
- Lanț de aprovizionare și achiziții Locuri de muncă
- Locuri de muncă pentru analiști
- Brokeraj și tranzacționare Locuri de muncă
- Locuri de muncă pentru navlosire
- Locuri de muncă în domeniul logisticii și al transporturilor de mărfuri

Catering/servicii conexe

- Bucătar / bucătar / brutar
- Steward
- Barman
- Ospătari
- Aprovizionarea cu alimente
- Coafor / Estetician /Masseur
- Curățare
- Curățenie
- Medic

**Mult noroc în găsirea unui nou loc
de muncă în Economia Albastră!**

ÎNTREBĂRI?

Contact:

info@bluegenerationproject.org

NOTE

NOTE

ACEST PROIECT ESTE IMPLEMENTAT DE



 BlueGeneration Project

 blue_generation_project

 BlueGeneration_

 Blue Generation Project

www.bluegeneration.org

The Blue Generation project is funded by Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants for Youth Employment